

**Basiselectiedocument
Overheidspersoneel**

**Deelbeleidsterrein
Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en
mobiliteit**

**Basiselectiedocument
Overheidspersoneel**

**Deelbeleidsterrein
Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en
mobiliteit**

Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| LIJST VAN AFKORTINGEN..... | 1 |
| INLEIDING..... | 3 |
| <i>ALGEMENE INLEIDING.....</i> | 3 |
| Ten geleide..... | 3 |
| Het institutioneel onderzoek..... | 3 |
| Zorgdrager..... | 4 |
| Doelstelling van de selectie..... | 5 |
| Criteria voor de selectie..... | 5 |
| Vaststelling BSD..... | 7 |
| Leeswijzer..... | 7 |
| <i>INLEIDING FORMATIEBELEID, ARBEIDSMARKTBELEID EN PERSONEELSONTWIKKELING EN MOBILITEIT.....</i> | 9 |
| Hoofdpijnen van het overheidshandelen op het beleidsterrein..... | 9 |
| Actoren..... | 9 |
| Overzicht van handelingen gewaardeerd met 'bewaren'..... | 10 |
| SELECTIELIJST | 13 |
| A. ACTOREN WAARVAN HET ARCHIEF ONDER DE ZORG VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN VALT..... | 15 |
| <i>MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN</i> | 15 |
| 1 Formatiebeleid..... | 15 |
| 1.1 Algemene handelingen..... | 15 |
| 1.2 Formatiebeleid | 17 |
| 1.3 Functiewaarderingsbeleid | 20 |
| 2. Arbeidsmarktbeleid..... | 23 |
| 2.1 Algemene handelingen..... | 23 |
| 2.2 Arbeidsmarktpositie van de rijksoverheid | 26 |
| 2.3 Werkgelegenheidsbeleid | 26 |
| 2.4 Voorkeursgroepenbeleid | 28 |
| 2.5 Herplaatsingsbeleid | 29 |
| 3 Personeelsontwikkeling en mobiliteit | 31 |
| 3.1 Algemene handelingen..... | 31 |
| 3.2 Personeelsontwikkeling | 34 |
| 3.3 Mobiliteit | 38 |
| <i>RAAD VOOR RIJKSPERONEELSAANGELIENHEDEN</i> | 42 |
| <i>COMMISSIE VAN ONDERZOEK NAAR DE FORMATIE VAN DE DEPARTEMENTEN VAN ALGEMEEN BESTUUR</i> | 43 |
| <i>FORMATIECOMMISSIE</i> | 44 |
| <i>COMMISSIE WERKCLASSIFICATIE OVERHEIDSPERONEEL.....</i> | 45 |
| <i>COMMISSIE VAN ADVIES BEZWAREN FUNCTIEWAARDERING</i> | 46 |
| <i>WERKGROEP EMANCIPATIE EN DEELTIJDARBEID ALS ASPECTEN VAN OVERHEIDSPERONEELSBELEID.....</i> | 47 |
| <i>INTERDEPARTEMENTALE COÖRDINATIEVERGADERING PERSONEELSBELEID RIJKSDIENST / CONTACTORGAAN INTERN EMANCIPATIEBELEID RIJKSDIENST</i> | 48 |
| <i>COMMISSIE HERPLAATSING</i> | 49 |
| <i>STICHTING ARBEIDSMARKT- EN OPLEIDINGSFONDS</i> | 50 |
| <i>COMMISSIE VAN ADVIES VORMING EN VAKOPLEIDING</i> | 52 |
| <i>STUURGROEP OPLEIDINGSBELEID RIJKSOVERHEID.....</i> | 53 |
| <i>OVERLEGORGAAN RIJKS OPLEIDINGSINSTITUUT</i> | 54 |
| <i>STUURGROEP PRIVATISERINGSONDERZOEK ROI</i> | 55 |
| <i>BEZWARENCOMMISSIE</i> | 56 |
| <i>COMMISSIE INZAKE HERPLAATSING EN ONTSLAG</i> | 57 |
| <i>MOBILITEITSADVIESRAAD.....</i> | 58 |
| <i>BELEIDSCOMMISSIE INTERNATIONALE AMBTENAREN</i> | 59 |

B. ACTOREN WAARVAN HET ARCHIEF ONDER DE ZORG VAN DE VAKMINISTER VALT60

| | |
|---|----|
| <i>VAKMINISTER</i> | 60 |
| 1 Formatiebeleid..... | 60 |
| 1.1 Formatiebeleid | 60 |
| 1.2 Functiewaarderingsbeleid | 62 |
| 2 Arbeidsmarktbeleid..... | 63 |
| 3 Personeelsontwikkeling en mobiliteit | 66 |
| 3.1 Algemene handelingen | 66 |
| 3.2 Handelingen personeelsontwikkeling | 66 |
| 3.3 Handelingen mobiliteit | 67 |
| <i>PLAATSINGSCOMMISSIE / HERPLAATSINGSCOMMISSIE</i> | 70 |

Lijst van afkortingen

| | |
|-----------|--|
| A&O-fonds | Arbeidsmarkt- en opleidingsfonds |
| ABD | Algemene Bestuursdienst |
| AMO | Adviescentrum voor Managementontwikkeling |
| ARAR | Algemeen Rijksambtenarenreglement |
| BHR | Bezetting Hogere Functies Rijksdienst |
| BIA | Beleidscommissie Internationale Ambtenaren |
| BBRA | Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren |
| BSD | Basis Selectie Document |
| CCGOA | Centrale Commissie voor Overleg in Ambtenarenzaken |
| CIER | Contactorgaan Intern Emancipatiebeleid Rijksdienst |
| CIVOB | Centraal Instituut Vorming en Opleiding Bestuursdienst |
| COBA | Commissie voor Beleidsanalyse |
| CWO | Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel |
| DGMP | Directoraat-Generaal Management en Personeelsbeleid |
| DGOP | Directoraat-Generaal voor Overheidspersoneelsbeleid |
| EDO | Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van het Overheidspersoneelsbeleid |
| EMO | Etnische Minderheden bij de rijksoverheid |
| FC | Formatiecommissie |
| FOA | Formatie-administratie |
| FUWASYS | Functiewaarderingsstelsel |
| GBA | Gewestelijk Arbeidsbureau |
| ICPR | Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst |
| ICVO | Interdepartementale Contactvergadering Vorming en Opleiding |
| MAB | Mobiliteitsadviesbureau |
| MAR | Mobiliteitsadviesraad |
| MD | Management development |
| OVO | Ontwikkeling, Voorlichting en Opleiding |
| PAVO | Positieve Actie voor Vrouwen bij de Overheid |
| PIVOT | Project Invoering Verkorting Overbrengingstermijn |
| PMR | Personele meerjarenraming |
| RBC | Rijks Bestuursstudie Centrum |
| RGD | Rijks Geneeskundige Dienst |
| RIO | Rapport Institutioneel Onderzoek |
| ROC | Rijks Opleidings Centrum |
| ROI | Rijks Opleidings Instituut |
| RPD | Rijks Psychologische Dienst |
| SAJO | Subsidieregeling Additionele Jongerenbanen bij de Overheid |
| SOR | Stuurgroep Opleidingsbeleid Rijksoverheid |
| Stb. | Staatsblad van het Koninkrijk der Nederlanden |
| Stct. | Nederlandse Staatscourant |
| V&O | Vorming en Opleiding |
| VUT | Vervroegde uittreding |
| WAGW | Wet arbeid gehandicapte werknemers |
| WBEAA | Wet bevordering evenredige arbeidsdeelname allochtonen |
| WIA | Werkgroep Internationale Ambtenaren |

Inleiding

Algemene inleiding

Ten geleide

Archiefbescheiden kunnen verschillende functies vervullen. Overheidsorganen kunnen archiefbescheiden opmaken of gebruiken voor de bedrijfsvoering, om zichzelf te verantwoorden of een ander ter verantwoording te roepen en als bewijsmiddel.

Voor burgers is het belang van archiefbescheiden gelegen in het streven naar democratische controle (de burger moet de overheid ter verantwoording kunnen roepen), in de mogelijke functie van archiefbescheiden als bewijsmiddel en in het feit dat archiefbescheiden deel uitmaken van het cultureel erfgoed en voor historisch onderzoek van belang zijn.

Vanuit het bedrijfsvoerings- en verantwoordingsbelang van archiefbescheiden geredeneerd, kan elk archiefstuk vernietigd worden op het moment dat het voor het archiefvormend orgaan niet meer nuttig is. Het historisch belang van bepaalde bescheiden kan echter van blijvende aard zijn. Om dat belang te beschermen schrijft de Archiefwet 1995 aan de Nederlandse overheidsorganen voor dat zij archiefbescheiden slechts mogen vernietigen op grond van een officieel vastgestelde selectielijst. Het Archiefbesluit 1995 geeft uitvoerige regels om de zorgvuldigheid bij de totstandkoming van de lijsten te waarborgen.

Dit basisselectiedocument (BSD) is zo'n officiële selectielijst. Het heeft tot doel voor de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en andere zorgdragers aan te geven of neerslag voortvloeiend uit handelingen zoals beschreven in het 'rapport institutioneel onderzoek' (RIO) *Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit* voor blijvende bewaring in aanmerking komt of vernietigd kan worden.

Onder neerslag wordt verstaan: alle gegevens voortvloeiend uit een handeling, onafhankelijk van de drager van die gegevens zoals papier, films, tapes of floppies.

Het institutioneel onderzoek

Een basisselectiedocument kan niet los gezien worden van het daaraan ten grondslag liggende rapport institutioneel onderzoek (RIO). In een RIO wordt van een bepaald beleidsterrein de context beschreven samen met de handelingen van de actoren die binnen het beleidsterrein actief zijn. Een actor is een (overheids)orgaan dat verantwoordelijk is voor bepaalde handelingen. Alle handelingen van een bepaalde actor worden in het RIO beschreven in een logische samenhang met de handelingen van de andere actoren binnen het beleidsterrein.

De context en de logische samenhang bieden de mogelijkheid om tot een zo verantwoord mogelijke selectie van handelingen te komen.

In een BSD zijn de handelingen primair geordend op actor. Hierdoor staan alle handelingen van een actor op een bepaald beleidsterrein bij elkaar. Voor deze herordening is gekozen om voor organen bruikbare selectiedocumenten te kunnen maken.

Zorgdrager

Dit BSD *Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit* behandelt de periode 1945-1996. In die jaren was de minister van Binnenlandse Zaken verantwoordelijk voor het archiefbeheer en daarmee ook voor het laten opstellen en vaststellen van een BSD.

Het BSD geldt als de selectielijst zoals bedoeld in artikel 5, lid 1, van de Archiefwet 1995 (Stb. 276). De procedure tot vaststelling van een BSD is als volgt:

- a. Het concept-BSD wordt besproken in het zogenaamde driehoeksoverleg. Deelnemers hieraan zijn vertegenwoordigers (deskundigen) van actoren op het beleidsterrein, een vertegenwoordiger namens de zorgdrager in verband met het archiefbeheer en een vertegenwoordiger namens de Rijksarchiefdienst. Tijdens dit overleg wordt rekening gehouden met het administratieve belang, het belang van de recht- en bewijszoekende burger en het historisch belang van de archiefbescheiden met betrekking tot het beleidsterrein.
- b. Het concept-BSD wordt, tezamen met het verslag van het driehoeksoverleg, ter vaststelling ingediend bij de minister waaronder Cultuur ressorteert.
- c. Het concept-BSD ligt gedurende een periode van 8 weken ter inzage.
- d. De minister waaronder Cultuur ressorteert hoort de Raad voor Cultuur.
- e. De minister waaronder Cultuur ressorteert en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties stellen het BSD vast.
- f. De beschikking tot vaststelling van het BSD wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

De archiefbescheiden van de meeste actoren beschreven in dit BSD vallen onder de archiefwettelijke zorg van de minister van Binnenlandse Zaken. De minister van Binnenlandse Zaken treedt in het kader van dit basisselectiedocument op als zorgdrager voor de volgende actoren:

- de minister van Binnenlandse Zaken;
- de minister van Binnenlandse Zaken als vakminister;
- de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden;
- de Commissie van advies omtrent de vaststelling van de formaties van de departementen van het algemeen bestuur en de daaronder ressorterende burgerlijke Rijksdiensten, -instellingen en -bedrijven (Formatiecommissie);
- de Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel;
- de Commissie van advies bezwaren functiewaardering;
- de Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst (ICPR) / Contactorgaan Intern Emancipatiebeleid Rijksdienst;
- de Werkgroep Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van het Overheidspersoneelsbeleid (EDO);
- de Commissie Herplaatsing;
- de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid (A&O-fonds);
- de Commissie van advies vorming en vakopleiding burgerlijk rijkspersoneel;
- de Stuurgroep Opleidingsbeleid Rijksoverheid;
- de Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI;
- de Bezwarencommissie;
- de Commissie inzake herplaatsing en ontslag;
- de Mobiliteitsadviesraad;
- de Beleidscommissie Internationale Ambtenaren.

Daarnaast zijn als zorgdrager bij dit BSD betrokken:

- alle ministers als vakminister;
- de minister van Algemene Zaken;
- de minister van Financiën;
- de minister van Sociale Zaken.

Algemene inleiding

De (minister van Binnenlandse Zaken als) vakminister is tevens zorgdrager van de volgende actoren:

- de vakminister;
- de plaatsingscommissie;
- de herplaatsingscommissie.

De minister van Algemene Zaken is tevens zorgdrager voor:

- de Ministerraad;
- de Raad voor de Rijksdienst;
- de minister-president;
- de Commissie van onderzoek naar de formatie van de departementen van algemeen bestuur.

Doelstelling van de selectie

De selectie richt zich op de administratieve neerslag van het handelen van overheidsorganen die vallen onder de werking van de Archiefwet 1995 (Stb. 1995/276). De hoofddoelstelling van de selectie is een onderscheid te maken tussen archiefbescheiden die in aanmerking komen voor overbrenging (door het orgaan dat deze gegevens beheert) naar het Algemeen Rijksarchief en archiefbescheiden die op den duur door de zorgdrager kunnen worden vernietigd. Dit basisselectiedocument is opgesteld tegen de achtergrond van de selectiedoelstelling van de Rijksarchiefdienst/PIVOT: het mogelijk maken van de reconstructie van het overheidshandelen op hoofdlijnen. Deze doelstelling is verwoord door de minister van Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur (WVC) bij de behandeling van de Archiefwet 1995 in de Tweede Kamer. Door het Convent van Rijksarchivarissen is deze doelstelling vertaald als het selecteren van handelingen van de overheid om bronnen voor de kennis van de Nederlandse samenleving en cultuur veilig te stellen voor blijvende bewaring.

Criteria voor de selectie

Selecteren is het aanmerken van de neerslag van een handeling voor bewaren of vernietigen.

Als de neerslag aangewezen wordt ter bewaring, wil dat zeggen dat deze neerslag, ongeacht de vorm waaruit zij bestaat, voor eeuwig bewaard moet worden. De bewaarplaats waar deze neerslag na het verlopen van de wettelijke overbrengingstermijn van twintig jaar moet worden overgebracht, is het Algemeen Rijksarchief. Bij de handeling in dit BSD staat in dit geval bij waardering een B (van bewaren).

Als de neerslag van een handeling wordt aangewezen ter vernietiging, wil dat zeggen dat deze neerslag, ongeacht de vorm waaruit zij bestaat, na verloop van de in het BSD vastgestelde termijn kan worden vernietigd. De vernietigingstermijn is een minimum eis: stukken mogen niet eerder dan na het verstrijken van die termijn worden vernietigd door de voor het beheer verantwoordelijke dienst. De duur van de vernietigingstermijn wordt bepaald door de administratieve belangen en de belangen van de burgers, enerzijds ten behoeve van het adequaat uitvoeren van de overheidsadministratie en de verantwoordingsplicht van de overheid en anderzijds voor de recht- en bewijszoekende burger. Bij de handeling in dit BSD staat in dit geval bij waardering een V (van vernietigen).

Het aanwijzen van handelingen waarvan de neerslag bewaard moet blijven gebeurt op grond van criteria die tot stand zijn gekomen in overleg tussen zorgdrager en Rijksarchiefdienst.

Algemene inleiding

De gehanteerde algemene selectiecriteria zijn:

| ALGEMENE SELECTIECRITERIA | |
|--|--|
| HANDELINGEN DIE WORDEN GEWAARDEERD MET B (Bewaren) | |
| Algemeen selectie criterium | Toelichting |
| 1. <i>Handelingen die betrekking hebben op voorbereiding en bepaling van beleid op hoofdlijnen</i> | Hieronder wordt verstaan agendavorming, het analyseren van informatie, het formuleren van adviezen met het oog op toekomstig beleid, het ontwerpen van beleid of het plannen van dat beleid, alsmede het nemen van beslissingen over de inhoud van beleid en terugkoppeling van beleid. Dit omvat het kiezen en specificeren van de doeleinden en de instrumenten. |
| 2. <i>Handelingen die betrekking hebben op evaluatie van beleid op hoofdlijnen</i> | Hieronder wordt verstaan het beschrijven en beoordelen van de inhoud, het proces of de effecten van beleid. Hieronder valt ook het toetsen van en het toezien op beleid. Hieruit worden niet per se consequenties getrokken zoals bij terugkoppeling van beleid. |
| 3. <i>Handelingen die betrekking hebben op verantwoording van beleid op hoofdlijnen aan andere actoren</i> | Hieronder valt tevens het uitbrengen van verslag over beleid op hoofdlijnen aan andere actoren of ter publicatie. |
| 4. <i>Handelingen die betrekking hebben op (her)inrichting van organisaties belast met beleid op hoofdlijnen</i> | Hieronder wordt verstaan het instellen, wijzigen of opheffen van organen, organisaties of onderdelen daarvan. |
| 5. <i>Handelingen die bepalend zijn voor de wijze waarop beleidsuitvoering op hoofdlijnen plaatsvindt</i> | Onder beleidsuitvoering wordt verstaan het toepassen van instrumenten om de gekozen doeleinden te bereiken. |
| 6. <i>Handelingen die betrekking hebben op beleidsuitvoering op hoofdlijnen en direct zijn gerelateerd aan of direct voortvloeien uit voor het Koninkrijk der Nederlanden bijzondere tijdsomstandigheden en incidenten</i> | Bijvoorbeeld in het geval de ministeriële verantwoordelijkheid is opgeheven en/of wanneer er sprake is van oorlogstoestand, staat van beleg of toepassing van noodwetgeving. |

Ingevolge artikel 5, onder e, van het Archiefbesluit 1995 kan neerslag van bepaalde, als te vernietigen gewaardeerde handelingen betreffende personen en/of gebeurtenissen van bijzonder cultureel of maatschappelijk belang, van vernietiging worden uitgezonderd. Bewerkingsplannen, aan de hand waarvan de daadwerkelijke selectie van archieven plaatsvindt, dienen te voorzien in procedures daarvoor.

Algemene inleiding

Personeelsdossiers worden vernietigd, met uitzondering van de dossiers van ambtenaren met de rang van directeur (of een daaraan gelijk te stellen rang) of hoger, voor zover het stukken betreft die inzicht geven in de invloed van deze ambtenaren op het beleid van het ministerie dan wel inzicht geven in de departementale organisatie.

Vaststelling BSD

In juli-augustus 2000 is het ontwerp-BSD door de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Defensie, Landbouw, Natuurbeheer en Visserij, Verkeer en Waterstaat, Financiën, Justitie, Algemene Zaken, Economische Zaken en Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer aan de Staatssecretaris van OC&W aangeboden, waarna deze het ter advisering heeft ingediend bij de Raad voor Cultuur (RvC). Van het gevoerde driehoeksoverleg over de waarderingen van de handelingen is een verslag gemaakt, dat tegelijk met het ontwerp-BSD naar de RvC is verstuurd. Vanaf 13 september 2000 lag het ontwerp-BSD gedurende acht weken ter publieke inzage bij de informatiebalie in de studiezaal van het Algemeen Rijksarchief evenals in de bibliotheken van de universiteiten, het Ministerie van OC&W en de rijksarchieven in de provincie, hetgeen was aangekondigd in de Staatscourant nr. 177 van 13 september 2000.

Tijdens het driehoeksoverleg was, op voordracht van de Archiefcommissie van het Koninklijk Nederlands Historisch Genootschap, ook een deskundige op het beleidsterrein aanwezig. Van andere (historische) organisaties of individuele burgers is geen commentaar ontvangen.

In de vergadering van de Bijzondere Commissie Archieven van de RvC van 21 november 2000 is het ontwerp-BSD behandeld, waarbij ook het verslag van het driehoeksoverleg bij de voorbereiding van het advies is meegenomen.

Op 8 februari 2001 bracht de RvC advies uit (kenmerk arc-2000.2116/2), hetwelk aanleiding heeft gegeven tot wijziging van de waardering van handeling 47 van V 10 jaar naar B (5).

Leeswijzer

Handelingenblokken

De handelingen zijn verwerkt in uniek genummerde gegevensblokken die als volgt zijn opgebouwd:

- Handeling:* een complex van activiteiten, dat verricht wordt door één of meer actoren en dat veelal een product naar de omgeving oplevert.
- Periode:* dit geeft de jaren weer waarin de handeling werd verricht.
- Grondslag/Bron:* dit is de (wettelijke) basis van de handeling. De aanduiding bron wordt gebruikt indien een handeling geen duidelijke wettelijke basis heeft, maar de handeling is geformuleerd op basis van interviews, literatuur of andere bronnen.
- Product:* dit is de weergave van het juridisch-bestuurlijk niveau van het eindproduct van de handeling. Indien niet duidelijk is in welke soort documentaire neerslag een handeling heeft geresulteerd of als uit de beschrijving van de handeling al duidelijk is welk product de handeling oplevert, ontbreekt dit item.
- Opmerkingen:* dit geeft eventuele bijzonderheden over bovengenoemde items weer.
- Waardering:* dit geeft aan of de neerslag bewaard moet worden of dat het op termijn vernietigd kan worden.

Algemene inleiding

Vernietigingstermijnen

De toepassing van de vernietigingstermijnen is als volgt:

- a. een dossier wordt afgesloten (bijv. op 30 januari 1999),
- b. de bijbehorende vernietigingstermijn wordt hierbij opgeteld (bijv. 10 jaar),
- c. het dossier wordt bewaard tot en met 31 december 2009 (1999 + 10),
- d. de betrokken directeur wordt in de loop van dat jaar (in dit voorbeeld 2009) op de hoogte gesteld van de voorgenomen vernietiging van dit dossier,
- e. het dossier wordt vernietigd per 2 januari 2010, tenzij de betrokken directeur zwaarwichtige redenen heeft voor uitstel van vernietiging (administratief of juridisch belang).

Actoren

Een uitgangspunt van PIVOT ten aanzien van een institutioneel onderzoek is dat dit zich niet beperkt tot een beschrijving van het handelen van een afzonderlijke instelling, maar dat de beschrijving zich uitstrekt over het handelen van de verschillende actoren van de rijksoverheid die op een bepaald beleidsterrein een rol spelen. Dit betekent dus dat niet alleen de actoren die onder de minister van Binnenlandse Zaken vallen worden meegenomen in dit onderzoek, maar ook die actoren die daarbuiten vallen en wel tot de rijks- of provinciale overheid behoren.

De actoren zijn ingedeeld in:

- A. Actoren waarvan het archief valt onder zorg van de minister van Binnenlandse Zaken
- B. Actoren waarvan de archieven onder de zorg van de vakminister vallen
- C. Overige actoren

Bij de actoren minister van Binnenlandse Zaken en vakminister zijn voor de overzichtelijkheid tussen de handelingenblokken kopjes geplaatst die overeenkomen met de titels van de hoofdstukken uit het rapport institutioneel onderzoek.

Inleiding Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit

Hoofdpijnen van het overheidshandelen op het beleidsterrein

PIVOT definieert hoofdpijnen van het handelen als: de doelstellingen van de overheid binnen de kaders van een (deel)beleidsterrein. De taken binnen het deelbeleidsterrein *Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit* houden met name in het inrichten en waarderen van functies (formatieplaatsen) en het uitoefenen van toezicht op formatiewijzigingen (formatiebeleid), het versterken van de arbeidsmarktpositie van de overheid en het leveren van een bijdrage aan de terugdringing van de werkloosheid (arbeidsmarktbeleid) en het stimuleren van de ontwikkelingsmogelijkheden en de flexibele inzetbaarheid van ambtenaren (personeelsontwikkeling en mobiliteit).

Actoren

PIVOT definieert een actor als een orgaan dat een rol speelt op een beleidsterrein en de bevoegdheid heeft tot het zelfstandig verrichten van handelingen op grond van attributie of delegatie.

Een uitgebreid overzicht van de actoren die op het Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit een rol spelen, is opgenomen in het rapport institutioneel onderzoek *Overheidspersoneel, deelbeleidsterrein Formatiebeleid, arbeidsmarktbeleid en personeelsontwikkeling en mobiliteit, 1945-1996*.

De voornaamste actoren op het beleidsterrein zijn:

- Ministerraad;
- Minister-president;
- Minister van Binnenlandse Zaken;
- Vakminister;
- Minister van Financiën;
- Minister van Sociale Zaken;
- Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden;
- Commissie van advies omtrent de vaststelling van de formaties van de departementen van algemeen bestuur en de daaronder ressorterende burgerlijke Rijksdiensten, -instellingen en –bedrijven (Formatiecommissie);
- Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel;
- Commissie van advies bezwaren functiewaardering;
- Werkgroep Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van het Overheidspersoneelsbeleid (EDO);
- Commissie Herplaatsing;
- Plaatsingscommissie / herplaatsingscommissie;
- Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid (A&O-fonds);
- Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI;
- Mobiliteitsadviesraad;
- Beleidscommissie Internationale Ambtenaren.

Overzicht van handelingen gewaardeerd met 'bewaren'

Overzicht van de met 'B' gewaardeerde handelingen (BSD-nrs.) per actor en per algemeen selectie criterium

| Actor | Algemeen selectie criterium | | | | | |
|---|---|---|---|---|----------------------|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Ministerraad | 19 | | | | | |
| Raad voor de Rijksdienst | | | | | 32,127 | |
| Minister-president | 35 | | | 14 | | |
| Minister van Binnenlandse Zaken | 1,2,9,11, 13,26,27, 34,40, 41,42,52, 53,54,61, 62,69,76, 108, 133, 134, 141, 147, 176, 177,178, 196,202 | 1,4,37, 46,61, 64,133, 135, 136 | 3,4,5,6, 38,63,64, 65,66,94, 132,136, 137,138 | 28,45,55, 72,82,96, 101,122, 150,157, 158,159, 162,164, 187,195 | 47,74,95, 113,145 | |
| Vakminister | 12,41,43, 52,146, 179,184, 185, 186 | | 6,36,60, 66, 80, 93, 103, 106, 112, 138 | | | |
| Minister van Financiën | | | | | | |
| Minister van Sociale Zaken | | | | | 78 | |
| Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden | 24,25, 149 | | | 50 | | |
| Commissie van onderzoek naar de formatie van de departementen van algemeen bestuur | 17,18,21 | | | | | |
| Commissie van advies omtrent de vaststelling van de formaties van de departementen van algemeen bestuur en de daaronder ressorterende burgerlijke Rijksdienst (Formatiecommissie) | 33,39,48, 49 | | | | | |
| Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel | 51 | | | | | |

| Actor | Algemeen selectie criterium | | | | | |
|---|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Commissie van advies bezwaren functiewaardering | | | | | | |
| Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst (ICPR) / Contactorgaan Intern Emancipatiebeleid Rijksdienst | 102 | | | | | |
| Werkgroep Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van het Overheidspersoneelsbeleid (EDO) | 97,98,99 | | | 100 | | |
| Commissie Herplaatsing | 124 | | | | 126 | |
| Plaatsingscommissie / herplaatsingscommissie | 131 | | | | | |
| Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid (A&O-fonds) | 86,87,90 | | | | | |
| Commissie van advies vorming en vakopleiding burgerlijk rijksperoneel | 152 | | | | | |
| Stuurgroep Opleidingsbeleid Rijksoverheid | 153 | | 155 | 156 | | |
| Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI | 161 | | | | | |
| Bezwarencommissie | | | | | | |
| Commissie inzake herplaatsing en ontslag | 182 | | | | | |
| Mobiliteitsadviesraad | 188 | 191 | 192 | 190 | | |
| Beleidscommissie Internationale Ambtenaren | 205,208 | | | | | |

Selectielijst

A. Actoren waarvan het archief onder de zorg van de minister van Binnenlandse Zaken valt

Minister van Binnenlandse Zaken

1 Formatiebeleid

1.1 Algemene handelingen

(1.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van het formatiebeleid bij de overheid |
| Periode | 1945 - |
| Product | o.a. beleidsnota's, beleidsnotities, rapporten, adviezen, evaluaties |
| Opmerking | De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad. Onder deze handeling valt ook: <ul style="list-style-type: none">- het voeren van overleg met andere betrokken actoren op het beleidsterrein- het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadsvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein- het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het staatshoofd betreffende het beleidsterrein- het voorbereiden van een Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende het beleidsterrein- het toetsen van de uitvoering van het beleid (evaluatie)- het leveren van commentaar op de recht- en doelmatigheidscontroles van de Algemene Rekenkamer op het beleidsterrein- het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleidsterrein- het informeren van het Kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein- het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid |
| Waardering | B (1, 2) |

(2.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende het formatiebeleid |
| Periode | 1945 - |
| Product | wetten, algemene maatregelen van bestuur, koninklijke besluiten |
| Waardering | B (1) |

(3.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het opstellen van periodieke verslagen inzake het formatiebeleid |
| Periode | 1945 - |
| Product | series jaarverslagen, kwartaalverslagen, maandverslagen, bv. de nota 'Personele aspecten van de begroting' |
| Waardering | B (3) |

(4.)

Handeling Het beantwoorden van Kamervragen en het anderszins op verzoek incidenteel informeren van leden van of commissies uit de Kamers der Staten Generaal betreffende het formatiebeleid

Periode 1945 -

Product brieven, notities

Waardering **B (2, 3)**

(5.)

Handeling Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften en andere tot onderzoeken van klachten bevoegde commissies uit de Kamers der Staten Generaal naar aanleiding van klachten over de uitvoering of de gevolgen van het formatiebeleid

Periode 1945 -

Product brieven, notities

Waardering **B (3)**

(6.)

Handeling Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende het formatiebeleid en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen

Periode 1945 -

Product beschikkingen, verweerschriften

Waardering **V 10 jaar**

(7.)

Handeling Het beantwoorden van vragen van individuele burgers, bedrijven en instellingen betreffende het formatiebeleid

Periode 1945 -

Product brieven, notities

Waardering **V 3 jaar**

(8.)

Handeling Het uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten op het terrein van het formatiebeleid

Periode 1945 -

Product voorlichtingsmateriaal

Opmerking Zie voor het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid handeling 1.

Waardering **V 3 jaar**

**N.B. Van het voorlichtingsmateriaal wordt één exemplaar bewaard.
De voorbereidende stukken worden vernietigd.**

(9.)

Handeling Het vaststellen van de opdracht en het eindproduct van een intern of extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het formatiebeleid

Periode 1945 -

Product offerte, brieven, rapport

Opmerking Onder vaststellen van het eindproduct wordt ook verstaan het in ontvangst nemen van het eindproduct van extern verricht onderzoek.

Waardering **B (1)**

(10.)

Handeling Het begeleiden van intern en extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het formatiebeleid
Periode 1945 -
Product notities, notulen, brieven
Waardering **V 5 jaar**

(11.)

Handeling Het verzamelen en bewerken van gegevens ten behoeve van intern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het formatiebeleid
Periode 1945 -
Waardering **V 5 jaar**

(12.)

Handeling Het financieren van extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het formatiebeleid
Periode 1945 -
Waardering **V 5 jaar**

1.2 Formatiebeleid

(13.)

Handeling Het adviseren van de vakministers en de minister van Financiën inzake de personele begroting van de departementen
Periode 1945 - ca. 1993
Opmerking De departementen verwerken hun voorstellen ten aanzien van de formatie in de ontwerp-begrotingen (onderdeel personele begroting), waarover overleg plaatsvindt met het ministerie van Financiën. Dit valt onder de handelingen 5 (het opstellen van wetsontwerpen tot vaststelling van het hoofdstuk van de begroting van uitgaven waarover deze het beheer voert) en 6 (het toetsen van wetsontwerpen tot vaststelling van het hoofdstuk van de begroting van uitgaven) van het rapport 'Per slot van rijksrekening'.
Waardering **B (1)**

(16.)

Handeling Het adviseren van de vakministers inzake de departementale formatiebeleidsplannen
Periode 1945 - ca. 1993
Opmerking Dit omvat advisering over o.a. de personele meerjarenramingen en beleidsplannen ter realisering van afslankingsoperaties.
Waardering **B (1)**

Minister van Binnenlandse Zaken

(25.)

Handeling Het vaststellen van voorlopige formaties voor de ministeries
Periode 1955 - 1998
Grondslag Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor
Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 6.3
Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art.
3.4
Opmerking De minister van Binnenlandse Zaken is bevoegd voorlopige formaties vast te stellen,
in afwachting van de vaststelling van een formatiebesluit door de vakminister.
Waardering **V 10 jaar**

(29.)

Handeling Het adviseren van de vakministers over wijzigingen van de departementale
personeelsformaties
Periode 1955 -
Grondslag Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor
Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 6.1a
Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art.
3.1a
Waardering **V 5 jaar**

(30.)

Handeling Het adviseren van de vakministers over de personeelszaken, voortvloeiende uit de
voorgenomen oprichting of reorganisatie van burgerlijke dienstonderdelen, voorzover
de formatie hierdoor gewijzigd moet worden
Periode 1955 - 1985
Grondslag Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor
Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 6.1b, onder 2
Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art.
3.1c
Opmerking De adviesaanvraag vindt plaats nadat de minister van Financiën het voornemen tot
oprichting of reorganisatie van burgerlijke diensteenheden organisatorisch beoordeeld
heeft.
Waardering **V 5 jaar**

(31.)

Handeling Het instellen van de Formatiecommissie
Periode 1955 -
Grondslag Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor
Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 7
Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art.
7.1
Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998,
Stb. 1998/224, art. 4.1
Waardering **B (4)**

(32.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het aanwijzen van de leden van de Formatiecommissie |
| Periode | 1955 - |
| Grondslag | Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 7 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 7.2 Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 4.4 |
| Opmerking | Van de Formatiecommissie maken in ieder geval een vertegenwoordiger van de ministers van Binnenlandse Zaken en Financiën en (sinds 1958) van de minister-president deel uit. |
| Waardering | V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap |

(34.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het aanwijzen van de secretaris van de Formatiecommissie |
| Periode | 1998 - |
| Grondslag | Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 5.2 |
| Waardering | V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap |

(37.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het ontheffen van een vakminister van de verplichting om aan hem voorafgaand advies te vragen over wijzigingen van de departementale personeelsformaties |
| Periode | 1958 - 1998 |
| Grondslag | Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 3.2 |
| Opmerking | Deze ontheffing wordt verleend in overeenstemming met de minister-president. |
| Waardering | B (1) |

(40.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het uitvoeren van toetsingsonderzoeken naar het formatiebeheer bij de departementen |
| Periode | 1985 - |
| Bron | Nota 'Uitwerking decentralisatie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391; Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992). |
| Opmerking | Dit houdt in het toetsen van de verantwoordelijkheidsverdeling en procedures op het gebied van het departementale formatiebeheer, het toetsen of het departementale formatiebeheer voldoet aan de geldende randvoorwaarden en het toetsen van de uitkomsten van het departementale formatiebeheer. |
| Waardering | B (2) |

(41.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het jaarlijks verslag uitbrengen aan de Formatiecommissie over de resultaten van de toetsingsonderzoeken |
| Periode | 1985 - |
| Bron | Nota 'Uitwerking decentralisatie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391; Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992) |
| Waardering | B (3) |

(43.)

Handeling Het adviseren van de departementen over de invoering van het decentrale formatiebeheer
Periode 1985 -
Bron Nota 'Uitwerking decentralisatie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391
Opmerking Bij dit overleg is ook de Inspectie der Rijksfinanciën betrokken.
Waardering **B (1)**

(44.)

Handeling Het formaliseren van de decentralisatie van het formatiebeheer door middel van decentralisatiestatuten
Periode 1985 -
Bron Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992)
Waardering **B (1)**

1.3 Functiewaarderingsbeleid

(46.)

Handeling Het vaststellen en wijzigen van algemene karakteristieken voor het bepalen van de zwaarte van functies
Periode 1984 -
Grondslag Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 5.3; Besluit houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 13 juni 1994, Stb. 1994/452, art. 1
Product Ministeriële besluiten, gepubliceerd in o.a. Stcrt. 1987/120, 1987/218, 1989/214, 1991/89, 1991/205, 1992/145, 1993/45, 1994/67, 1994/165
Waardering **B (1)**

(47.)

Handeling Het vaststellen en wijzigen van de functietyperingen dan wel een normeringsstelsel voor het bepalen van de zwaarte van functies
Periode 1984 -
Grondslag Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 5.3; Besluit houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 13 juni 1994, Stb. 1994/452, art. 1
Product Ministeriële besluiten, gepubliceerd in o.a. Stcrt. 1987/120, 1987/218, 1989/214, 1991/89, 1991/205, 1992/145, 1993/45, 1994/67, 1994/165
Waardering **B (5)**

(50.)

Handeling Het instellen van een orgaan voor functiewaardering
Periode 1955 -
Grondslag Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 9.2
Product instellingsbeschikking
Opmerking Dit orgaan werd de Afdeling Functiewaardering van het ministerie van Binnenlandse Zaken.
Waardering **B (4)**

(51.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het instellen van onderzoeken naar de waardering van functies bij de ministeries |
| Periode | 1947 - |
| Grondslag | Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 6.1c; Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 9.2 Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 6.2 |
| Product | rapporten |
| Opmerking | Dit omvat ook vergelijkende onderzoeken naar de waardering van functies die bij de gehele rijksoverheid voorkomen. |
| Waardering | B (2) |

(52.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het adviseren van de vakministers omtrent de bij hun ministerie toegepaste individuele functiewaardering |
| Periode | 1947 - |
| Grondslag | Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 3.1c |
| Opmerking | Deze advisering is sinds de decentralisatie van het formatiebeheer beperkt tot de waardering van functies in schaal 16 en hoger en van functies die rechtstreeks onder de secretaris-generaal vallen. |
| Waardering | V 5 jaar |

(57.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het bij gemeenschappelijke beschikking vaststellen van functielijsten, waarop de waardering van functies met behulp van de genormaliseerde methode van werkclassificatie tot uitdrukking wordt gebracht |
| Periode | 1960 - |
| Grondslag | Besluit houdende nadere regelen ten aanzien van de bezoldiging van de rijkswerklieden, 21 juli 1960, Stb. 1960/330, art. V |
| Waardering | V 5 jaar na vervanging |

(58.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het stellen van regels met betrekking tot de behandeling van bezwaren van ambtenaren tegen de uitkomst van de waardering van hun functie |
| Periode | 1986 - |
| Grondslag | Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 1 november 1983, Stb. 1983/571, zoals gewijzigd bij Besluit van 6 mei 1986, Stb. 1986/333, art. 5a.3 |
| Product | Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137 |
| Waardering | B (1) |

(59.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het instemmen met een andere bezwarenprocedure ten aanzien van de functiewaardering dan de Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984 |
| Periode | ca. 1984 - 1986 |
| Grondslag | Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137, art. 13 |
| Opmerking | Het gaat om bezwarenprocedures die vóór de Regeling bezwarenprocedure BBRA 1984 op kleine schaal binnen de rijksoverheid van kracht waren. Deze konden, mits tot stand gekomen met instemming van de minister van Binnenlandse Zaken en na advisering van de desbetreffende bijzondere commissie, van kracht blijven. |
| Waardering | V 5 jaar na vervanging |

(60.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het instellen van de Commissie van advies bezwaren functiewaardering |
| Periode | 1986 - |
| Grondslag | Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137, art. 6.1 |
| Waardering | B (4) |

(61.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het benoemen en ontslaan van de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter, de secretaris, de plaatsvervangend secretaris en de leden van de Commissie van advies bezwaren functiewaardering |
| Periode | 1986 - |
| Grondslag | Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137, art. 6.4 |
| Opmerking | De benoeming (en de intrekking van de benoeming) van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter gebeurt na overleg met de CCGOA. Tenminste zes leden worden benoemd op voordracht van de Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst. Hetzelfde aantal leden wordt voorgedragen door de ambtenarencentrales aangesloten bij de CCGOA, vanaf 1993 door de centrales van overheidspersoneel die zijn toegelaten tot het Sectoroverleg rijkspersoneel. |
| Waardering | V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap |

2. Arbeidsmarktbeleid

2.1 Algemene handelingen

(64.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van het arbeidsmarktbeleid |
| Periode | 1945 - |
| Product | o.a. beleidsnota's, beleidsnotities, rapporten, adviezen, evaluaties |
| Opmerking | De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad. Onder deze handeling valt ook: <ul style="list-style-type: none">- het voeren van overleg met andere betrokken actoren op het beleidsterrein- het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadsvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein- het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het staatshoofd betreffende het beleidsterrein- het voorbereiden van een Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende het beleidsterrein- het toetsen van de uitvoering van het beleid (evaluatie)- het leveren van commentaar op de recht- en doelmatigheidscontroles van de Algemene Rekenkamer op het beleidsterrein- het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleidsterrein- het informeren van het Kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein- het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid |
| Waardering | B (1, 2) |

(65.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende arbeidsmarktbeleid |
| Periode | 1945 - |
| Product | wetten (b.v. Wet houdende machtiging tot oprichting van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid), algemene maatregelen van bestuur, koninklijke besluiten |
| Waardering | B (1) |

(66.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het opstellen van periodieke verslagen inzake het arbeidsmarktbeleid |
| Periode | 1945 - |
| Product | series jaarverslagen, kwartaalverslagen, maandverslagen, b.v. Overheid en arbeidsmarkt, Arbeidsmarktreportage Overheid (1996-), Kerngegevens Overheidspersoneel (1994-), Trendnota Arbeidszaken Overheid (1996-), Mensen en management in de Rijksdienst (1997-), Arbeidsmarktmonitor Rijksdienst (1998-) |
| Waardering | B (3) |

(67.)

Handeling Het beantwoorden van Kamervragen en het anderszins op verzoek incidenteel informeren van leden van of commissies uit de Kamers der Staten Generaal betreffende het arbeidsmarktbeleid

Periode 1945 -

Product brieven, notities

Waardering **B (2, 3)**

(68.)

Handeling Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften en andere tot onderzoeken van klachten bevoegde commissies uit de Kamers der Staten Generaal naar aanleiding van klachten over de uitvoering of de gevolgen van het arbeidsmarktbeleid

Periode 1945 -

Product brieven, notities

Waardering **B (3)**

(69.)

Handeling Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende het arbeidsmarktbeleid en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen

Periode 1945 -

Product beschikkingen, verweerschriften

Waardering **V 10 jaar**

(70.)

Handeling Het beantwoorden van vragen van individuele burgers, bedrijven en instellingen betreffende het arbeidsmarktbeleid

Periode 1945 -

Product brieven, notities

Waardering **V 3 jaar**

(71.)

Handeling Het uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten op het terrein van het arbeidsmarktbeleid

Periode 1945 -

Product voorlichtingsmateriaal

Opmerking Zie voor het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid handeling 64.

Waardering **V 3 jaar**

N.B. Van het voorlichtingsmateriaal wordt één exemplaar bewaard.

De voorbereidende stukken worden vernietigd.

(72.)

Handeling Het vaststellen van de opdracht en het eindproduct van een intern of extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het arbeidsmarktbeleid bij de overheid

Periode 1945 -

Product offerte, brieven, rapport

Opmerking Onder vaststellen van het eindproduct wordt ook verstaan het in ontvangst nemen van het eindproduct van extern verricht onderzoek.

Waardering **B (1)**

(73.)

Handeling Het begeleiden van intern en extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het arbeidsmarktbeleid
Periode 1945 -
Product notities, notulen, brieven
Waardering **V 5 jaar**

(74.)

Handeling Het verzamelen en bewerken van gegevens ten behoeve van intern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het arbeidsmarktbeleid
Periode 1945 -
Waardering **V 5 jaar**

(75.)

Handeling Het financieren van extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende het arbeidsmarktbeleid
Periode 1945 -
Waardering **V 5 jaar**

(76.)

Handeling Het verstrekken van subsidies aan personen, bedrijven en instellingen die actief zijn op het gebied van het arbeidsmarktbeleid
Periode 1945 -
Product beschikkingen
Waardering **V 10 jaar**

(77.)

Handeling Het (doen) instellen en opheffen van de Rijks Psychologische Dienst en het regelen van zijn taken
Periode 1955 - 1996
Product - Besluit regelende de taak van de Rijkspsychologische Dienst, 3 juni 1955, Stb. 1955/235
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de taakstelling, organisatie e.d. van de Rijks Psychologische Dienst), 21 januari 1983, nr. 82/U407 CF8200011
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende intrekking instellingsbeschikking RPD Advies), 6 mei 1996, Stcrt. 1996/124
Waardering **B (4)**

(78.)

Handeling het voordragen van personen voor benoeming tot lid van de directie van de RPD
Periode 1955 - 1990
Grondslag Besluit regelende de taak van de Rijkspsychologische Dienst, 3 juni 1955, Stb. 1955/235, art. 2
Opmerking De directie, bestaande uit één of meer leden, wordt benoemd door de Kroon.
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van de benoeming**

(79.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het ondersteunen en adviseren van de vakministers over de uitvoering van het overheidsperoneelsbeleid op korte en lange termijn met betrekking tot de arbeidsmarkt en de werkgelegenheid binnen de rijksdienst |
| Periode | 1983 - |
| Grondslag | Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de taakstelling, organisatie e.d. van de Rijks Psychologische Dienst), 21 januari 1983, nr. 82/U407 CF8200011 Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252 |
| Waardering | B (5) |

2.2 Arbeidsmarktpositie van de rijksoverheid

(81.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het vaststellen van voorschriften ten aanzien van de beloning van bepaalde categorieën ambtenaren om redenen van werving of behoud |
| Periode | 1987 - |
| Product | Besluit betreffende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (Stb. 1983, 571) en het Algemeen Rijksambtenarenreglement (Stb. 1931, 248), houdende bepalingen aangaande de beloning van de ambtenaar om redenen van werving of behoud, 9 september 1987, Stb. 1987/447 |
| Opmerking | De handeling met betrekking tot het toekennen van deze speciale beloning (door de vakminister) komt voor in het RIO Overheidspersoneel, deelbeleidsterrein Arbeidsvoorwaarden rijksperoneel (PIVOT-rapport nr. 73). |
| Waardering | B (1) |

(82.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het organiseren van banenmarkten, voorlichtingsbijeenkomsten, publiciteitscampagnes, traineeprojecten etc., met het oog op de versterking van de positie van de rijksoverheid (c.q. ministerie) op de arbeidsmarkt |
| Periode | 1987 - |
| Waardering | V 10 jaar |

2.3 Werkgelegenheidsbeleid

(84.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het doorgeleiden van vacatures naar de gewestelijke arbeidsbureaus in het kader van het Arbeidsplaatsenplan |
| Periode | 1980 - |
| Bron | Brief van de Directeur-Generaal voor de Arbeidsvoorziening van het ministerie van Sociale Zaken d.d. 23 november 1979 aan de ministers, TK 1979-1980, 16014, nr. 2, p. 30 |
| Waardering | V 3 jaar |

(86.)

Handeling Het beschikbaar stellen van gelden aan de ministeries voor de bevordering van de herverdeling van werkgelegenheid bij de rijksoverheid
Periode 1983 - 1987
Product Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de beschikbaarheid van gelden aan de departementen voor bevordering van de herverdeling van werkgelegenheid), 9 februari 1983, Stcrt. 1983/35
Waardering **V 5 jaar**

(87.)

Handeling Het oprichten, namens de Staat der Nederlanden, van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid
Periode 1987 - 1988
Grondslag Wet houdende machtiging tot oprichting van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid, 24 maart 1988, Stb. 1988/163, art. 2
Opmerking De oprichtingsakte van de Stichting werd op 26 mei 1988 voor de notaris gepasseerd. Al in 1986 zijn werkgevers en werknemers op informele wijze met activiteiten in het kader van de Stichting begonnen.
Waardering **B (4)**

(88.)

Handeling Het benoemen, schorsen en ontslaan van één van de werkgeversleden van het bestuur van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds
Periode 1988 - 1994
Grondslag Statuten Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds, art. 4.2
Opmerking De overige drie werkgeversleden worden benoemd door resp. het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, de Unie van waterschappen en de voorzitter van het Interprovinciaal Overlegorgaan. De vier werknemersleden worden benoemd door de ambtenarencentrales.
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

(93.)

Handeling Het jaarlijks toekennen van een financiële bijdrage aan de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds
Periode 1989 - 1994
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 1.1
Opmerking De bijdrage wordt vastgesteld in overeenstemming met de CCGOA. Ze wordt voor 1 november bepaald op basis van o.a. de voorlopige begroting van de Stichting.
Waardering **V 10 jaar**

(96.)

Handeling Het uitvoeren van onderzoeken met betrekking tot de financiële administratie van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds
Periode 1989 - 1994
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 2d
Waardering **V 5 jaar na goedkeuring van de rekening**

2.4 Voorkeursgroepenbeleid

(98.)

Handeling Het rapporteren aan de Tweede Kamer over de uitvoering van het voorkeursgroepenbeleid
Periode 1987 -
Waardering **B (3)**

(99.)

Handeling Het geven van advies aan de ministeries ter ondersteuning van de uitvoering van het voorkeursgroepenbeleid
Periode 1988 -
Opmerking Ten aanzien van het geven van voorlichting kan verwezen worden naar handeling 71.
Waardering **V 10 jaar**

(100.)

Handeling Het instellen van de Werkgroep Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van het Overheidspersoneelsbeleid (EDO)
Periode 1976 - 1979
Product Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11 november 1976, Stcrt. 1976/235, art. I
Waardering **B (4)**

(105.)

Handeling Het instellen van het Contactorgaan Intern Emancipatiebeleid Rijksdienst
Periode ca. 1980 -
Waardering **B (4)**

(108.)

Handeling Het bemiddelen van leden van etnische minderheden bij het vervullen van functies bij de rijksoverheid, door middel van een sollicitatie- en vacaturebank
Periode 1988 -
Opmerking Handeling werd verricht door de Wervingservice Voorkeursgroepen.
Waardering **V 5 jaar**

(112.)

Handeling Het opstellen van richtlijnen ter uitvoering van de Wet arbeid gehandicapte werknemers bij de rijksoverheid
Periode 1986 -
Grondslag Wet arbeid gehandicapte werknemers, 16 mei 1986, Stb. 1986/300
Product Onder meer:
- Brief van de minister van Binnenlandse Zaken d.d. 1 september 1988, nr. AT88/U583
- Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers (betreffende de uitvoering van de WAGW), 18 oktober 1989, Stcrt. 1989/224
Waardering **B (5)**

(117.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het ondersteunen van de ministeries bij de uitvoering van de Wet arbeid gehandicapte werknemers |
| Periode | 1989 - |
| Grondslag | Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers (betreffende de uitvoering van de WAGW), 18 oktober 1989, Stcrt. 1989/224 |
| Opmerking | Het betreft hier ondersteuning op het gebied van voorlichting, arbeidsmarktgegevens, werving van gehandicapten en preventief beleid. |
| Waardering | V 10 jaar |

2.5 Herplaatsingsbeleid

(118.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het vaststellen van categorieën van personen die ingeschreven kunnen worden in een register waaruit kandidaten voor een vacature (bij de rijksoverheid) kunnen worden voorgedragen |
| Periode | 1946 - 1958 |
| Grondslag | Plaatsingsbesluit 1946, 18 december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 4.1 |
| Opmerking | De categorieën werden gepubliceerd in de Staatscourant. |
| Waardering | V 5 jaar |

(119.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het inschrijven van personen in een register waaruit kandidaten voor een vacature (bij de rijksoverheid) kunnen worden voorgedragen |
| Periode | 1946 - 1958 |
| Grondslag | Plaatsingsbesluit 1946, 18 december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 4.1 |
| Waardering | V 5 jaar |

(120.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het instellen van een onderzoek naar de bekwaamheid en geschiktheid van ingeschreven personen of personen die een verzoek tot inschrijving hebben ingediend |
| Periode | 1946 - 1958 |
| Grondslag | Plaatsingsbesluit 1946, 18 december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 4.3 |
| Opmerking | Personen die het onderzoek weigeren worden niet ingeschreven dan wel uit het register geschrapt. |
| Waardering | V 5 jaar |

(122.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het aanwijzen van functies of groepen functies waarvoor de verplichte vacaturemelding niet geldt |
| Periode | 1958 - 1993 |
| Grondslag | Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 4.2b |
| Waardering | V 5 jaar |

Minister van Binnenlandse Zaken

(123.)

Handeling Het inrichten en beheren van een vacaturebank voor de rijksoverheid
Periode 1946 -
Opmerking Handeling werd verricht door de Centrale Personeelsdienst / Rijks Psychologische Dienst / RPD Advies.
Waardering **V 10 jaar**

(124.)

Handeling Het verstrekken van een opgave van kandidaten voor een vacature aan de vakminister
Periode 1946 - 1993
Grondslag Plaatsingsbesluit 1946, 18 december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 5.1
Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 5.1
Opmerking Handeling werd verricht door de Centrale Personeelsdienst / Rijks Psychologische Dienst / RPD Advies.
Waardering **V 3 jaar**

(125.)

Handeling Het ter kennis van de minister van Sociale Zaken brengen van een bij de minister van Binnenlandse Zaken gemelde vacature die verwacht wordt of ontstaat ten gevolge van een ontslag waaraan recht op een vut-uitkering is verbonden
Periode 1979 - 1993
Grondslag Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, zoals gewijzigd bij Besluit van 3 december 1979, Stb. 1979/751, art. 4a.2
Opmerking De minister van Binnenlandse Zaken (RPD) moet de gemelde vacature binnen één week ter kennis brengen van de minister van Sociale Zaken. De RPD treedt in contact met de Gewestelijke Arbeidsbureaus over de invulling van de vacatures.
Waardering **V 3 jaar**

(126.)

Handeling Het instellen van de Commissie Herplaatsing
Periode 1976 -
Product Besluit van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing), 28 mei 1976, nr. AB76/U777 D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z.;
Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende taakstelling Commissie Herplaatsing), 27 januari 1987, Stcrt. 1987/39
Waardering **B (4)**

(127.)

Handeling Het benoemen van de voorzitter en de leden van de Commissie Herplaatsing
Periode 1976 -
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende taakstelling Commissie Herplaatsing), 27 januari 1987, Stcrt. 1987/39, art. 2
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

(136.)

Handeling Het rapporteren over het herplaatsingsbeleid
Periode 1993 -
Grondslag Besluit herplaatsingsbeleid, 16 maart 1993, Stb. 1993/194, art. 2.2
Waardering **B (3)**

3 Personeelsontwikkeling en mobiliteit

3.1 Algemene handelingen

(137.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het voorbereiden, mede-vaststellen, coördineren en evalueren van het beleid betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit |
| Periode | 1945 - |
| Product | o.a. beleidsnota's, beleidsnotities, rapporten, adviezen, evaluaties |
| Opmerking | De eigenlijke vaststelling van het beleid vindt plaats in de ministerraad. Onder deze handeling valt ook: <ul style="list-style-type: none">- het voeren van overleg met andere betrokken actoren op het beleidsterrein- het voorbereiden van een standpunt ter inbrenging in de ministerraadsvergaderingen voor beraad en besluitvorming betreffende het beleidsterrein- het voeren van overleg met / het leveren van bijdragen aan het overleg met het staatshoofd betreffende het beleidsterrein- het voorbereiden van een Memorie van Toelichting op de Rijksbegroting betreffende het beleidsterrein- het toetsen van de uitvoering van het beleid (evaluatie)- het leveren van commentaar op de recht- en doelmatigheidscontroles van de Algemene Rekenkamer op het beleidsterrein- het aan een externe adviescommissie verzoeken om advies betreffende het beleidsterrein- het informeren van het Kabinet van de Koningin over ontwikkelingen op het beleidsterrein- het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid |
| Waardering | B (1, 2) |

(138.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het voorbereiden van de totstandkoming, wijziging en intrekking van wet- en regelgeving betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit |
| Periode | 1945 - |
| Product | wetten (bijv. Wet Stichting ROI), algemene maatregelen van bestuur, koninklijke besluiten |
| Waardering | B (1) |

(139.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het opstellen van periodieke verslagen inzake personeelsontwikkeling en mobiliteit |
| Periode | 1945 - |
| Product | series jaarverslagen, kwartaalverslagen, maandverslagen |
| Waardering | B (3) |

(140.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het beantwoorden van Kamervragen en het anderszins op verzoek incidenteel informeren van leden van of commissies uit de Kamers der Staten Generaal betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit |
| Periode | 1945 - |
| Product | brieven, notities |
| Waardering | B (2, 3) |

(141.)

Handeling Het informeren van de Commissies voor de Verzoekschriften en andere tot onderzoeken van klachten bevoegde commissies uit de Kamers der Staten Generaal naar aanleiding van klachten over de uitvoering of de gevolgen van het beleid betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit

Periode 1945 -

Product brieven, notities

Waardering **B (3)**

(142.)

Handeling Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen

Periode 1945 -

Product Beschikkingen, verweerschriften

Waardering **V 10 jaar**

(143.)

Handeling Het beantwoorden van vragen van individuele burgers, bedrijven en instellingen betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit

Periode 1945 -

Product brieven, notities

Waardering **V 3 jaar**

(144.)

Handeling Het uitvoeren van voorlichtingsactiviteiten op het terrein van personeelsontwikkeling en mobiliteit

Periode 1945 -

Product Voorlichtingsmateriaal

Opmerking Zie voor het voorbereiden en vaststellen van het voorlichtingsbeleid handeling 137.

Waardering **V 3 jaar**

**N.B. Van het voorlichtingsmateriaal wordt één exemplaar bewaard.
De voorbereidende stukken worden vernietigd.**

(145.)

Handeling Het vaststellen van de opdracht en het eindproduct van een intern of extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit bij de overheid

Periode 1945 -

Product offerte, brieven, rapport

Opmerking Onder vaststellen van het eindproduct wordt ook verstaan het in ontvangst nemen van het eindproduct van extern verricht onderzoek.

Waardering **B (1)**

(146.)

Handeling Het begeleiden van intern en extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de personeelsontwikkeling en mobiliteit bij de overheid

Periode 1945 -

Product notities, notulen, brieven

Waardering **V 5 jaar**

(147.)

Handeling Het verzamelen en bewerken van gegevens ten behoeve van intern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de personeelsontwikkeling en mobiliteit bij de overheid

Periode 1945 -

Waardering **V 5 jaar**

(148.)

Handeling Het financieren van extern (wetenschappelijk) onderzoek betreffende de personeelsontwikkeling en mobiliteit bij de overheid

Periode 1945 -

Waardering **V 5 jaar**

(149.)

Handeling Het verstrekken van subsidies aan personen, bedrijven en instellingen die actief zijn op het terrein van personeelsontwikkeling en mobiliteit

Periode 1945 -

Product beschikkingen

Waardering **V 10 jaar**

(150.)

Handeling Het organiseren en doen organiseren van cursussen, opleidingen, conferenties etc. op het terrein van personeelsontwikkeling en mobiliteit

Periode 1959 - 1996

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de taakstelling, organisatie e.d. van de Rijks Psychologische Dienst), 21 januari 1983, nr. 82/U407 CF8200011

Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252

Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (R.O.I.) en Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63

Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende organisatie en taakstelling van het Rijks Opleidingsinstituut), 26 oktober 1990, Stcrt. 1990/222

Opmerking Handeling verricht door V&O, RBC, ROC en ROI voor wat betreft personeelsontwikkeling en door de RPD en RPD Advies voor wat betreft mobiliteit.

Deze handeling omvat:

- het ontwikkelen en uitvoeren van bedrijfs- en functieopleidingen voor (rijks)overheidspersoneel;
- het leveren van opleidingsbijdragen aan management-development-programma's binnen de rijksdienst;
- het versterken van de opleidingsfunctie van de rijksdienst, inclusief het ontwikkelen van opleidingsinstrumenten;
- het verzorgen van incompanyopleidingen binnen ministeries, overheidsdiensten en -instellingen;
- het leiden/begeleiden van opleidingsprojecten binnen de (rijks)overheid;
- het organiseren van congressen en symposia.

Waardering **V 10 jaar**

(151.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het adviseren van de vakministers over de uitvoering van het personeelsontwikkelings- en mobiliteitsbeleid |
| Periode | 1959 - 1996 |
| Grondslag | Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende de taakstelling, organisatie e.d. van de Rijks Psychologische Dienst), 21 januari 1983, nr. 82/U407 CF8200011 Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252 Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (R.O.I.) en Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63 Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende organisatie en taakstelling van het Rijks Opleidingsinstituut), 26 oktober 1990, Stcrt. 1990/222 |
| Opmerking | Handeling verricht door V&O, RBC, ROC en ROI voor wat betreft personeelsontwikkeling en door de RPD en RPD Advies voor wat betreft mobiliteit. Deze handeling omvat: <ul style="list-style-type: none">- het adviseren van het management van ministeries, overheidsdiensten en -instellingen over vraagstukken op opleidingsgebied, met name in het kader van specifieke beleidsprojecten en van reorganisatieprojecten;- het leiden/begeleiden van opleidingsprojecten binnen de (rijks)overheid;- adviezen over aanpak en voortgangsstrategie van managementontwikkeling;- adviezen over aanpak en implementatie van potentieelbeoordelingen;- adviezen over de karakterisering van managementfuncties;- adviezen over mobiliteit en loopbaanbeleid;- overige adviezen in het kader van managementontwikkeling. |
| Waardering | B (5) |

3.2 Personeelsontwikkeling

(153.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het stellen van nadere regels voor de verlening van studiefaciliteiten aan ambtenaren |
| Periode | 1945 - |
| Grondslag | Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, art. 75 Arbeidsovereenkomstenbesluit, 3 augustus 1931, Stb. 1931/345, art. 47 |
| Product | Studiefaciliteitenregeling rijkspersoneel, 3 mei 1978, Stcrt. 1978/103 |
| Waardering | B (5) |

(156.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het instellen van een commissie van advies omtrent de vorming en vakopleiding van het burgerlijk rijkspersoneel |
| Periode | 1955 - 1982 |
| Grondslag | Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 8 Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 8.1 |
| Product | Instellingsbesluit van 1 oktober 1955, nr. U22711, Stcrt. 1955/193; Instellingsbesluit van 1 september 1958, nr. 28721/OPZ (ingetrokken in 1982) |
| Waardering | B (4) |

(157.)

Handeling Het aanwijzen van de leden van de commissie van advies omtrent de vorming en vakopleiding van het burgerlijk rijkspersoneel
Periode 1955 - 1982
Grondslag Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 8
Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 8.2
Opmerking In de commissie is in ieder geval een vertegenwoordiger van de minister van Onderwijs, Kunsten en Wetenschappen opgenomen.
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van de aanwijzing**

(160.)

Handeling Het benoemen van de voorzitter, de secretaris en de overige leden, alsmede de adjunct-secretaris van de SOR
Periode 1982 - 1989
Grondslag Besluit SOR, 25 februari 1982, Stcrt. 1982/49, art. 2.1
Product Beschikkingen
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

(163.)

Handeling Het instellen van opleidingsinstituten voor de rijksoverheid
Periode 1980 -
Product - Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Bestuursstudie Centrum), 17 februari 1966, Stcrt. 1966/39
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende wijziging instellingsbeschikking Rijks Bestuursstudie Centrum), 26 april 1971, Stcrt. 1971/85
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidings Centrum), 16 augustus 1976, nr. CF76/U37
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut), 12 juli 1979, Stcrt. 1979/139
- Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (R.O.I.) en Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63
Waardering **B (4)**

(164.)

Handeling Het instellen van een Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut
Periode 1980 -
Product Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (ROI) en Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63
Waardering **B (4)**

(166.)

Handeling Het instellen van een Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI
Periode 1987 - 1988
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI), 6 oktober 1987, Stcrt. 1987/222
Waardering **B (4)**

(167.)

Handeling Het benoemen van de voorzitter, de secretaris, de plaatsvervangend secretaris, de adviseur en de leden van de Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI
Periode 1987 - 1988
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI), 6 oktober 1987, Stcrt. 1987/222, art. 3
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

(169.)

Handeling Het oprichten, namens de Staat der Nederlanden, van de Stichting ROI
Periode 1987 - 1993
Grondslag Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 2.1
Waardering **B (4)**

(170.)

Handeling Het voordragen van leden van het bestuur van de Stichting ROI
Periode 1993 -
Grondslag Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 2.2
Opmerking Het bestuur van de Stichting ROI benoemt de voorgedragene tot lid van het bestuur.
Waardering **V 5 jaar**

(171.)

Handeling Het al dan niet goedkeuren van een besluit van het bestuur van de Stichting ROI tot wijziging van het doel van de Stichting ROI, dan wel tot ontbinding van de Stichting
Periode 1993 -
Grondslag Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 2.3
Waardering **B (4)**

(172.)

Handeling Het aanzuiveren van eventuele exploitatietekorten van de Stichting ROI en het stellen van voorwaarden daaraan
Periode 1993 -
Grondslag Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 3
Opmerking De aanzuivering geschiedt ten hoogste gedurende vijf jaar na de datum van oprichting van de Stichting ROI.
Waardering **B (4)**

(173.)

Handeling Het uitzonderen van bepaalde vermogensbestanddelen van de overgang van het vermogen van het Rijks Opleidingsinstituut naar de Stichting ROI
Periode 1992 - 1993
Grondslag Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 4.2
Waardering **V 10 jaar**

(176.)

Handeling Het beslissen tegen de indiensttreding van personeelsleden van het ROI bij de Stichting ROI
Periode 1992 -
Grondslag Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 5.1
Opmerking Ieder personeelslid ten aanzien van wie de minister niet anders heeft beslist, gaat over in dienst bij de Stichting ROI.
Waardering **V 5 jaar**

(177.)

Handeling Het vaststellen van nadere regels ten aanzien de arbeidsvoorwaarden van personeelsleden van het ROI die in dienst treden van de Stichting ROI
Periode 1992 -
Grondslag Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 5.4
Product Sociaal statuut privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1
Waardering **V 50 jaar**

(178.)

Handeling Het vaststellen van nadere regels met betrekking tot het onderzoek van de bezwaren van personeelsleden van het ROI tegen de overgang in dienst bij de Stichting ROI
Periode 1992 -
Grondslag Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 5.6
Product Bezwarenregeling privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1
Waardering **V 5 jaar**

(179.)

Handeling Het beslissen op bezwaren van personeelsleden van het ROI tegen de overgang in dienst bij de Stichting ROI
Periode 1992 -
Product Wet Stichting ROI, 26 november 1992, Stb. 1992/659, art. 5.6
Waardering **V 5 jaar**

(180.)

Handeling Het instellen van een commissie die de minister van Binnenlandse Zaken adviseert over bezwaren van personeelsleden van het ROI tegen de overgang in dienst bij de Stichting ROI (bezwarencommissie)
Periode 1993 -
Grondslag Bezwarenregeling privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van de werkzaamheden**

(181.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het benoemen van de voorzitter en de leden van de bezwarencommissie |
| Periode | 1993 - |
| Grondslag | Bezwarenregeling privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1, art. 2 |
| Opmerking | De bezwarencommissie bestaat uit een voorzitter en twee leden. De benoeming van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter geschiedt door de minister op basis van een gezamenlijke voordracht van de directeur van het ROI en de dienstcommissie ROI. De voor het (plaatsvervangend) voorzitterschap voorgedragen personen zijn niet werkzaam bij het ROI. Eén lid en één plaatsvervangend lid worden benoemd op voordracht van de directeur van het ROI. Het andere lid en het andere plaatsvervangend lid worden benoemd op voordracht van de dienstcommissie ROI. |
| Waardering | V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap |

3.3 Mobiliteit

(183.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het voordragen van voorschriften inzake rangregeling bij bevordering en omtrent loopbaanvorming in het algemeen |
| Periode | 1959 - 1983 |
| Grondslag | Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij Besluit van 27 juni 1959, Stb. 1959/225, art. 13b |
| Opmerking | De voorschriften worden op voordracht van de minister van Binnenlandse Zaken door de Kroon vastgesteld. |
| Waardering | B (5) |

(184.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het voordragen van voorschriften omtrent loopbaanvorming in het algemeen en omtrent daarmee verband houdende bijzondere regelingen ter bepaling van de voor de ambtenaar geldende salarisschaal |
| Periode | 1983 - |
| Grondslag | Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij Besluit van 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 13.1 |
| Opmerking | Het ontwerpen van de voorschriften, die vastgesteld worden door de Kroon, gebeurt in overleg met de betrokken vakminister. |
| Waardering | B (5) |

(185.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het vaststellen van voorschriften omtrent loopbaanvorming in het algemeen en omtrent daarmee verband houdende bijzondere regelingen ter bepaling van de voor de ambtenaar geldende salarisschaal |
| Periode | 1983 - |
| Grondslag | Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij Besluit van 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 13.2 |
| Product | Besluit mobiliteitseisen, 29 mei 1986, Stcrt. 1986/121 |
| Opmerking | De minister van Binnenlandse Zaken kan de voorschriften vaststellen voorzover deze niet door de Kroon worden vastgesteld. |
| Waardering | B (5) |

Minister van Binnenlandse Zaken

(187.)

Handeling Het instellen van de Commissie inzake Herplaatsing en Ontslag
Periode 1984 - 1985
Product Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing en Ontslag), 5 november 1984, Stcrt. 1984/225
Waardering **B (4)**

(188.)

Handeling Het benoemen van de leden van de Commissie inzake Herplaatsing en Ontslag
Periode 1984 - 1985
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing en Ontslag), 5 november 1984, Stcrt. 1984/225, art. II
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

(190.)

Handeling Het bieden van loopbaanbegeleiding aan individuele ambtenaren
Periode 1990 - 1996
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252
Opmerking Dit omvat: het adviseren en begeleiden van individuele ambtenaren bij de heroriëntatie op het huidige functioneren en de toekomstplanning, dan wel bij de beoordeling van eigen managementkwaliteiten en -ambities, alsmede het begeleiden van individuen en groepen op het sollicitatietraject.
Waardering **V 5 jaar**

(194.)

Handeling Het instellen van een interdepartementale instantie ter bevordering van de interdepartementale mobiliteit
Periode 1986 -
Product Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117
Waardering **B (4)**

(200.)

Handeling Het benoemen van de voorzitter en de leden van de Mobiliteitsadviesraad
Periode 1986 -
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 4
Opmerking De MAR bestaat uit vijf leden. Als lid kunnen uitsluitend de secretarissen-generaal van de ministeries benoemd worden. De benoeming tot de MAR van een secretaris-generaal die behoort tot een ander ministerie dan dat van Binnenlandse Zaken, geschiedt in overleg met de betrokken minister. Ambtshalve is lid de Directeur-Generaal voor Overheidspersoneelsbeleid.
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

(201.)

Handeling Het vaststellen van voorschriften ter bescherming van de privacy van personen opgenomen in het bestand van het Mobiliteitsadviesbureau
Periode 1986 -
Product Privacy-reglement MAB, Stcrt. 1986/117
Waardering **V 5 jaar na vervanging**

(202.)

Handeling Het instellen van een bureau voor de vorming van de Algemene Bestuursdienst
Periode 1995 -
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling bureau voor de vorming van de Algemene Bestuursdienst), 19 juni 1995, Stcrt. 1995/124, art. 1
Opmerking Het bureau ressorteert als zelfstandige eenheid rechtstreeks onder de secretaris-generaal van het ministerie van Binnenlandse Zaken en bestaat uit: de directeur-generaal voor de Algemene Bestuursdienst, tevens hoofd; de plaatsvervangend directeur-generaal, tevens plaatsvervangend hoofd, loopbaanadviseurs, een office-manager en een secretariaat.
Waardering **B (4)**

(203.)

Handeling Het ontwikkelen van het personeelsbeleid van de Algemene Bestuursdienst
Periode 1995 -
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling bureau voor de vorming van de Algemene Bestuursdienst), 19 juni 1995, Stcrt. 1995/124, art. 3
Opmerking Deze handeling wordt uitgevoerd door de directeur-generaal ABD
Waardering **B (1)**

(205.)

Handeling Het selecteren van kandidaten voor hogere ambtelijke functies in de rijksdienst
Periode 1995 -
Opmerking De selectie vindt plaats in samenwerking met het bureau voor de ABD. De geselecteerde kandidaat wordt op voordracht van de minister van Binnenlandse Zaken en de vakminister benoemd.
Waardering **V 5 jaar**

(206.)

Handeling Het voordragen van personen voor benoeming in een hogere ambtelijke functie
Periode 1995 -
Waardering **V 5 jaar**

(207.)

Handeling Het stimuleren van de individuele ontwikkeling van ABD-leden
Periode 1995 -
Bron TK 1997-1998, 25 600, hoofdstuk VII, nr. 2; Algemene Bestuursdienst, Verslag van de werkzaamheden 1998
Opmerking Het betreft met name het bieden van opleidingsfaciliteiten, training en individueel managementadvies.
Waardering **V 5 jaar**

(208.)

Handeling Het geven van loopbaanadviezen aan ABD-leden
Periode 1995 -
Bron Algemene Bestuursdienst, Verslag van de werkzaamheden 1998
Waardering **V 5 jaar**

(209.)

Handeling Het (doen) verrichten van onderzoek naar de mobiliteit in de top van de rijksdienst
Periode 1995 -
Bron Algemene Bestuursdienst, Verslag van de werkzaamheden 1998
Waardering **B (1)**

(210.)

Handeling Het organiseren van activiteiten gericht op de versterking van netwerken in de top van de rijksdienst
Periode 1995 -
Bron Algemene Bestuursdienst, Verslag van de werkzaamheden 1998
Opmerking Het betreft het organiseren van bijeenkomsten, seminars, lezingen etc.
Waardering **V 10 jaar**

(222.)

Handeling Het begeleiden van individuen en groepen op het sollicitatietraject ter zake van organisaties van internationale samenwerking, waaronder het houden van simulaties van vergelijkende onderzoeken van de Europese Gemeenschappen
Periode 1990 -
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252
Waardering **V 5 jaar**

(223.)

Handeling Het publiceren van vacatures aangemeld door organisaties van internationale samenwerking
Periode 1990 -
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252
Waardering **V 3 jaar**

(224.)

Handeling Het geven van voorlichting aan individuen, op scholen en universiteiten, dan wel aan groepen belangstellende beroepsbeoefenaren omtrent vacatures en sollicitatieprocedures bij organisaties van internationale samenwerking
Periode 1990 -
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling RPD Advies), 4 december 1990, Stcrt. 1990/252
Waardering **V 3 jaar**

Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden

(27.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het adviseren van de vakministers over wijzigingen van de departementale personeelsformaties |
| Periode | 1947 - 1955 |
| Grondslag | Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 5.1b, onder 1 en art. 16.1, onder 1 |
| Opmerking | Formatiewijzigingen konden voortvloeien uit indienstnemingen, bevorderingen, instelling van nieuwe functies of omzetting van arbeidsovereenkomsten in ambtelijke aanstellingen. De adviezen worden aangevraagd en uitgebracht door bemiddeling van de minister van Binnenlandse Zaken. |
| Waardering | B (1) |

(28.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het adviseren van de vakministers over de personeelszaken, voortvloeiende uit de voorgenomen oprichting of reorganisatie van burgerlijke dienstonderdelen, zolang de departementale formatie nog niet vastgesteld is of voorzover de vastgestelde departementale formatie hierdoor gewijzigd moet worden |
| Periode | 1947 - 1955 |
| Grondslag | Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 5.1b, onder 2 en art. 16.1, onder 2 |
| Opmerking | De adviesaanvraag vindt plaats nadat de minister van Financiën het voornemen tot oprichting of reorganisatie van burgerlijke diensteenheden organisatorisch beoordeeld heeft. De adviezen worden aangevraagd en uitgebracht door bemiddeling van de minister van Binnenlandse Zaken. |
| Waardering | B (1) |

(55.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het instellen van de Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel |
| Periode | 1947 - |
| Waardering | B (4) |

(155.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het desgevraagd of uit eigen beweging adviseren van de vakministers over de ambtelijke vorming van het burgerlijk rijkspersoneel |
| Periode | 1947 - 1955 |
| Grondslag | Besluit tot instelling van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 18 december 1946, Stb. 1946/G 367, art. 5.3, onder b |
| Opmerking | Afdeling III van de Raad voor Rijkspersoneelsaangelegenheden formuleerde de adviezen, die door bemiddeling van de minister van Binnenlandse Zaken werden uitgebracht. |
| Waardering | B (1) |

Commissie van onderzoek naar de formatie van de departementen van algemeen bestuur

(20.)

Handeling Het adviseren van de voorzitter van de Raad van Ministers over voorstellen tot wijziging van de personeelsformatie van een departement

Periode (1938) 1945 - 1946

Grondslag Besluit tot vaststelling van bepalingen betreffende de personeelsbezetting bij de departementen van algemeen bestuur, 4 mei 1938, Stb. 1938/140, art. 13.2

Waardering **B (1)**

(21.)

Handeling Het indienen bij de voorzitter van de Raad van Ministers van een voorstel tot wijziging van de personeelsformatie van een departement

Periode (1938) 1945 - 1946

Grondslag Besluit tot vaststelling van bepalingen betreffende de personeelsbezetting bij de departementen van algemeen bestuur, 4 mei 1938, Stb. 1938/140, art. 13.3

Opmerking De commissie kan uit eigen beweging een formatiewijziging voorstellen.

Waardering **B (1)**

(24.)

Handeling Het adviseren van de voorzitter van de Raad van Ministers over de bevordering tot een hogere rang van ambtenaren die niet voldoen aan de eisen van benoembaarheid tot die rang

Periode (1938) 1945 - 1946

Grondslag Besluit tot vaststelling van bepalingen betreffende de personeelsbezetting bij de departementen van algemeen bestuur, 4 mei 1938, Stb. 1938/140, art. 12.2

Waardering **B (1)**

Formatiecommissie

(36.)

Handeling Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over (voorgenomen) wijzigingen van de departementale personeelsformaties

Periode 1955 - 1985

Grondslag Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijkspersoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 6.2
Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 3.3

Product notulen, adviezen

Waardering **B (1)**

(42.)

Handeling Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over maatregelen tot bijsturing van het departementale formatiebeheer

Periode 1985 -

Bron Nota 'Uitwerking decentralisatie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391; Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992)

Opmerking Dit gebeurt op grond van de toetsingsonderzoeken van de Directie Formatiezaken, een dienstonderdeel van het ministerie van Binnenlandse Zaken.

Waardering **B (1)**

(53.)

Handeling Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken inzake de waardering van functies bij de ministeries

Periode 1955 -

Grondslag Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 6.1

Opmerking Deze advisering is sinds de decentralisatie van het formatiebeheer beperkt tot de waardering van functies in schaal 16 en hoger en van functies die rechtstreeks onder de secretaris-generaal vallen.

Waardering **B (1)**

(54.)

Handeling Het jaarlijks vaststellen van een werkprogramma voor de toetsing van de toepassing van de functiewaardering bij de ministeries

Periode 1998 -

Grondslag Coördinatiebesluit inrichting organisatie en formatie rijksdienst, 13 juni 1998, Stb. 1998/224, art. 6.1

Waardering **B (5)**

Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel

(56.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het ontwikkelen van een werkclassificatiesysteem/functiewaarderingssysteem voor de overheid |
| Periode | 1947 - 1975 |
| Bron | Staatsalmanakken; Brief van de minister van Binnenlandse Zaken van 18 december 1953, nr. U 18690; Brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de voorzitter van de Commissie Werkclassificatie Overheidspersoneel van 23 oktober 1958, nr. U A 258/166 |
| Opmerking | In de periode 1947-1962 lag de nadruk op het ontwikkelen van een systeem voor de zgn. rijkswerklieden en de lagere en middelbare ambtenaren. |
| Waardering | B (1) |

Commissie van advies bezwaren functiewaardering

Commissie van advies bezwaren functiewaardering

(62.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het adviseren van het bevoegd gezag inzake het al dan niet gegrond zijn van bezwaren van ambtenaren tegen de uitkomst van een nieuw functiewaarderingsonderzoek |
| Periode | 1986 - |
| Grondslag | Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137, art. 5.3 |
| Opmerking | Het bevoegd gezag moet dit advies aanvragen binnen 14 dagen na ontvangst van het bezwaar van de ambtenaar tegen de uitkomst van de heroverweging van de functiewaardering. |
| Waardering | V 5 jaar |

Werkgroep Emancipatie en Deeltijdarbeid als aspecten van Overheidspersoneelsbeleid

(101.)

Handeling Het rapporteren over belemmeringen voor het in dienst treden respectievelijk blijven van vrouwen in de overheidsdienst

Periode 1976 - 1979

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11 november 1976, Stcrt. 1976/235, art. I.1

Waardering **B (1)**

(102.)

Handeling Het voorstellen van maatregelen ter bevordering van het in dienst treden respectievelijk blijven van vrouwen in de overheidsdienst, met speciale aandacht voor het verruimen van de mogelijkheid tot werken in deeltijd

Periode 1976 - 1979

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11 november 1976, Stcrt. 1976/235, art. I.2

Waardering **B (1)**

(103.)

Handeling Het voorstellen van maatregelen ter bevordering van de arbeidsdeelname in overheidsdienst van vrouwen bij de lagere publiekrechtelijke lichamen

Periode 1976 - 1979

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11 november 1976, Stcrt. 1976/235, art. I.3

Waardering **B (1)**

(104.)

Handeling Het instellen van subwerkgroepen

Periode 1976 - 1979

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Werkgroep EDO), 11 november 1976, Stcrt. 1976/235, art. II

Opmerking In de subgroepen kunnen ook personen die geen lid zijn van de Werkgroep EDO zitting hebben.

Waardering **B (4)**

***Interdepartementale Coördinatievergadering Personeelsbeleid Rijksdienst /
Contactorgaan Intern Emancipatiebeleid Rijksdienst***

(106.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het formuleren van beleidsaanbevelingen inzake het emancipatiebeleid binnen de rijksoverheid |
| Periode | ca. 1980 - |
| Waardering | B (1) |

Commissie Herplaatsing

(128.)

Handeling Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over het herplaatsingsbeleid, onder meer voor wat betreft te treffen om- en bijscholingsmaatregelen

Periode 1976 -

Grondslag Besluit van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing), 28 mei 1976, nr. AB76/U777 D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z., art. 1.2.a; Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende taakstelling Commissie Herplaatsing), 27 januari 1987, Stcrt. 1987/39, art. 1.2.a.

Waardering **B (1)**

(129.)

Handeling Het voordragen aan de minister van Binnenlandse Zaken van een opgave als bedoeld in art. 5 van het Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden in de gevallen dat de commissie dat noodzakelijk acht

Periode 1975 - 1987

Grondslag Besluit van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing), 28 mei 1976, nr. AB76/U777 D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z., art. 1.2.b

Opmerking Deze handeling werd verricht als de RPD van oordeel was dat geen van de gemelde herplaatsingskandidaten geschikt was om een gemelde vacature te vervullen, maar de Commissie Herplaatsing wel van mening was dat er een geschikte kandidaat was.

Waardering **V 5 jaar**

(130.)

Handeling Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken in de gevallen, waarin een minister te kennen heeft gegeven een door hem gemelde vacature niet te willen doen vervullen door indienstneming van een te herplaatsen persoon, die voorkomt op een opgave gedaan op grond van artikel 5 van het Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden

Periode 1976 -

Grondslag Besluit van de Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing), 28 mei 1976, nr. AB76/U777 D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z., art. 1.2.c; Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende taakstelling Commissie Herplaatsing), 27 januari 1987, Stcrt. 1987/39, art. 1.2.b

Opmerking Als de Commissie Herplaatsing vergaderde om het hier bedoelde advies te bepalen, was tevens aanwezig een functionaris aangewezen door de minister onder wiens gezagberek de vacature viel.

Waardering **V 10 jaar**

Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds

(89.)

Handeling Het toekennen van subsidies aan overheidswerkgevers voor additionele arbeidsmarkt- en opleidingsactiviteiten
Periode 1988 - 1994
Grondslag Wet houdende machtiging tot oprichting van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid, 24 maart 1988, Stb. 1988/163, art. 1
Waardering **V 10 jaar**

(90.)

Handeling Het ondersteunen of initiëren van educatieve activiteiten die van belang zijn voor de huidige of toekomstige functie van overheidswerknemers of voor de instroom van werkzoekenden als werknemers bij de overheid
Periode 1988 - 1994
Grondslag Wet houdende machtiging tot oprichting van de Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor de overheid, 24 maart 1988, Stb. 1988/163, art. 1
Waardering **V 10 jaar**

(91.)

Handeling Het jaarlijks opstellen van een beleidsplan met een begroting voor het volgende begrotingsjaar
Periode 1988 - 1994
Grondslag Statuten Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds, art. 10; Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 3a
Opmerking Het beleidsplan wordt uiterlijk in juli opgesteld en ter kennisneming gezonden aan het CCGOA. De voorlopige begroting wordt voor 1 augustus aangeboden aan de minister van Binnenlandse Zaken en de CCGOA; de definitieve begroting wordt voor 1 februari aangeboden.
Waardering **B (1)**

(92.)

Handeling Het opstellen van een overzicht van de verwachte ontwikkelingen en voorgenomen activiteiten op middellange termijn met de daaraan verbonden financiële en personele consequenties
Periode 1989 - 1994
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 2d
Opmerking Dit overzicht wordt op verzoek van de minister van Binnenlandse Zaken opgesteld en toegevoegd aan het beleidsplan ex art. 10 van de statuten van de Stichting.
Waardering **B (1)**

Stichting arbeidsmarkt- en opleidingsfonds

(94.)

Handeling Het opstellen van het jaarverslag en de jaarrekening
Periode 1989 - 1994
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 3c
Opmerking Het jaarverslag en de jaarrekening worden elk jaar voor 1 juli aangeboden aan de CCGOA.
Waardering **B (3)**

(95.)

Handeling Het stellen van regels ten aanzien van het inzichtelijk maken van de grondslagen van subsidieverstrekingen
Periode 1989 - 1994
Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende toekenning bijdrage aan het A&O-fonds), 30 juni 1989, Stcrt. 1989/143, art. 2c
Waardering **V 5 jaar na vervanging**

Commissie van advies vorming en vakopleiding

(158.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de vorming en opleiding van het burgerlijk rijksperoneel |
| Periode | 1955 - 1982 |
| Grondslag | Besluit tot reorganisatie van het Centraal Orgaan voor Rijksperoneelsaangelegenheden, 23 augustus 1955, Stb. 1955/403, art. 8 Besluit Coördinatie Rijksperoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 8.1 |
| Opmerking | Deze adviserende taak wordt ook vermeld in art. 1 van het besluit van de staatssecretaris van Binnenlandse Zaken van 17 juni 1971, nr. AV71/U1481, Stcrt. 1971/121, ten aanzien van taak en samenstelling van de commissie. |
| Waardering | B (1) |

Stuurgroep Opleidingsbeleid Rijksoverheid

(159.)

Handeling Het desgevraagd en uit eigen beweging adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken en de ambtelijke departementsleidingen over het opleidingsbeleid bij de rijksoverheid

Periode 1982 - 1989

Grondslag Besluit SOR, 25 februari 1982, Stcrt. 1982/49, art. 1.2

Waardering **B (1)**

(161.)

Handeling Het uitbrengen van verslag aan de minister van Binnenlandse Zaken over de voortgang van haar werkzaamheden, de bereikte resultaten en haar bevindingen

Periode 1982 - 1989

Grondslag Besluit SOR, 25 februari 1982, Stcrt. 1982/49, art. 4

Product Verslagen

Opmerking Dit gebeurt minstens eenmaal per jaar.

Waardering **B (3)**

(162.)

Handeling Het instellen van werkgroepen

Periode 1982 - 1989

Grondslag Besluit SOR, 25 februari 1982, Stcrt. 1982/49, art. 3.1

Opmerking De werkgroepen staan onder voorzitterschap van één van de leden van de SOR. Ook personen van buiten de SOR kunnen hierin zitting hebben.

Waardering **B (4)**

Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut

(165.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het voeren van overleg over het opleidingsbeleid bij de Rijksdienst en de bijdrage van het ROI aan de uitvoering van dit beleid |
| Periode | 1980 - |
| Grondslag | Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Rijks Opleidingsinstituut (ROI) en Overlegorgaan Rijks Opleidingsinstituut), 14 maart 1980, Stcrt. 1980/63 |
| Product | verslagen, adviezen |
| Waardering | B (1) |

Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI

(168.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de mogelijkheden van privatisering van het ROI |
| Periode | 1987 - 1988 |
| Grondslag | Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Stuurgroep Privatiseringsonderzoek ROI), 6 oktober 1987, Stcrt. 1987/222, art. 2 |
| Product | advies |
| Waardering | B (4) |

Bezwarencommissie

(182.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over bezwaren van personeelsleden van het ROI tegen de overgang in dienst bij de Stichting ROI |
| Periode | 1993 - |
| Grondslag | Bezwarenregeling privatisering ROI, 14 december 1992, Stcrt. 1993/1, art. 1 |
| Waardering | V 5 jaar |

Commissie inzake Herplaatsing en Ontslag

(189.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken over de vraag in hoeverre de regelingen met betrekking tot ontslag en her- en overplaatsing belemmeringen bevatten voor een slagvaardig beleid |
| Periode | 1984 - 1985 |
| Grondslag | Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Commissie Herplaatsing en Ontslag), 5 november 1984, Stcrt. 1984/225, art. I |
| Waardering | B (1) |

Mobiliteitsadviesraad

(195.)

Handeling Het adviseren van de minister van Binnenlandse Zaken en de vakministers over aangelegenheden van algemene aard met betrekking tot de mobiliteit van rijksambtenaren en het daarvoor van belang zijnde benoemingsbeleid

Periode 1986 -

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 3.2

Waardering **B (1)**

(196.)

Handeling Het adviseren, op verzoek van de politieke of ambtelijke leiding van de ministeries, over individuele benoemingen in beleids-, staf- en algemene beheersfuncties in hoofdgroep VI van bijlage B van het BBRA 1984

Periode 1986 -

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 3.2, onder c

Opmerking Het adviseren en bemiddelen bij individuele benoemingen gebeurt door het MAB. Alleen in uitzonderingsgevallen treedt de MAR zelf op, te weten op verzoek van de politieke of ambtelijke leiding van het betrokken ministerie.

Waardering **V 3 jaar**

(197.)

Handeling Het formuleren van uitgangspunten en richtlijnen voor het onder de MAR ressorterende Mobiliteitsadviesbureau

Periode 1986 -

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 3.2, onder d

Opmerking Het Mobiliteitsadviesbureau was organisatorisch ondergebracht bij de RPD.

Waardering **B (4)**

(198.)

Handeling Het toezien op de werkzaamheden van het Mobiliteitsadviesbureau

Periode 1986 -

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 3.2, onder e

Waardering **B (2)**

(199.)

Handeling Het jaarlijks verslag uitbrengen aan de minister van Binnenlandse Zaken over zijn werkzaamheden en over ontwikkelingen met betrekking tot de mobiliteitsbevordering

Periode 1986 -

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende instelling Mobiliteitsadviesraad), 29 mei 1986, Stcrt. 1986/117, art. 7

Waardering **B (3)**

Beleidscommissie Internationale Ambtenaren

(212.)

Handeling Het aanwijzen van functies bij internationale organisaties, waarvan het in het algemeen belang moet worden geacht, dat deze door een Nederlander worden vervuld (beleidsfuncties)

Periode 1975 -

Grondslag Besluit van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende functies bij internationale organisaties), 18 maart 1976, nr. AB/76/U375 D.G.O.P./O.P.Z./A.J.Z.

Waardering **B (1)**

(213.)

Handeling Het selecteren van kandidaten voor beleidsfuncties bij internationale organisaties

Periode 1975 -

Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776

Opmerking De door de beleidscommissie geselecteerde kandidaat werd uitgenodigd om te solliciteren naar de functie.

Waardering **V 3 jaar**

(215.)

Handeling Het aanwijzen van categorieën van functies bij internationale organisaties, waarvan het in het algemeen belang moet worden geacht dat een Nederlandse ambtenaar daarin ervaring opdoet (ervaringsfuncties)

Periode 1975 -

Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776

Waardering **B (5)**

(216.)

Handeling Het vaststellen van het aantal kandidaten, voor te bereiden op ervaringsfuncties bij internationale organisaties,

Periode 1975 -

Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776

Waardering **V 3 jaar**

(218.)

Handeling Het selecteren, in overleg met de departementale personeelsafdelingen, van kandidaten voor ervaringsfuncties bij internationale organisaties

Periode 1975 -

Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776

Waardering **V 3 jaar**

B. Actoren waarvan het archief onder de zorg van de vakminister valt

Vakminister

1 Formatiebeleid

1.1 Formatiebeleid

(6.)

Handeling Het beslissen op beroepschrijven naar aanleiding van beschikkingen betreffende het formatiebeleid en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen

Periode 1945 -

Product beschikkingen, verweerschriften

Waardering **V 10 jaar**

(14.)

Handeling Het opstellen van formatiebeidsplannen

Periode 1945 -

Opmerking Dit omvat o.a. het opstellen van beleidsplannen ter realisering van afslankingsoperaties.

Waardering **B (1)**

(15.)

Handeling Het opstellen van personele meerjarenramingen

Periode 1945 -

Waardering **V 5 jaar**

(19.)

Handeling Het indienen bij de voorzitter van de Raad van Ministers van een voorstel tot wijziging van de personeelsformatie van een departement

Periode (1938) 1945 - 1946

Grondslag Besluit tot vaststelling van bepalingen betreffende de personeelsbezetting bij de departementen van algemeen bestuur, 4 mei 1938, Stb. 1938/140, art. 13.1

Opmerking De voorzitter brengt het voorstel in de Raad van Ministers na het inwinnen van het advies van de commissie van onderzoek naar de formatie van de departementen van algemeen bestuur.

Waardering **V 5 jaar**

(23.)

Handeling Het indienen bij de voorzitter van de Raad van Ministers van voorstellen tot bevordering tot een hogere rang van ambtenaren die niet voldoen aan de eisen van benoembaarheid tot die rang

Periode (1938) 1945 - 1946

Grondslag Besluit tot vaststelling van bepalingen betreffende de personeelsbezetting bij de departementen van algemeen bestuur, 4 mei 1938, Stb. 1938/140, art. 12.1

Opmerking De eisen voor benoembaarheid hebben betrekking op de genoten scholing en opleiding van de ambtenaar en zijn vastgelegd in art. 6 van dit besluit. De ambtenaar die niet aan deze vereisten voldoet kan toch voor bevordering in aanmerking komen 'op grond van bekwaamheid en geschiktheid, verkregen door eigen studie, inspanning en toewijding'. De Raad van Ministers beslist over een dergelijke bevordering.

Waardering **V 5 jaar**

(26.)

Handeling Het vaststellen of wijzigen van de departementale personeelsformatie

Periode 1947 -

Product Formatiebesluiten

Opmerking Deze handeling werd verricht door het lijnmanagement (vanaf ca.1990), personeelsfunctionarissen (in het bijzonder formatiedeskundigen) en de departementsleiding en omvat:

- het onderzoeken van afzonderlijke of groepen functies ten behoeve van de functiewaardering;
- het adviseren en het doen van voorstellen over de samenstelling en waardering van functies, de formatieomvang en de organisatiestructuur;
- het vaststellen van de voorgestelde formaties door het diensthoofd c.q. de minister.

Waardering **V 10 jaar**

(39.)

Handeling Het jaarlijks aan de minister van Binnenlandse Zaken rapporteren over het gevoerde formatiebeheer

Periode 1985 -

Bron Nota 'Uitwerking decentralisatie formatiebeleid', bijlage bij brief van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers d.d. 10 juni 1985, nr. AF85/U391; Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992).

Opmerking Sinds 1993 is deze rapportage de bijdrage aan Mensen & Management (uitgave van het ministerie van BZK).

Waardering **B (3)**

(44.)

Handeling Het formaliseren van de decentralisatie van het formatiebeheer door middel van decentralisatiestatuten

Periode 1985 - 1990

Bron Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992)

Waardering **B (1)**

(45.)

Handeling Het opstellen van mandaatregelingen op het gebied van formatiezaken

Periode 1985 -

Bron Nota 'Het formatiebeheer in de rijksoverheid' (1992)

Waardering **B (4)**

1.2 Functiewaarderingsbeleid

(48.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het in overeenstemming met de minister van Binnenlandse Zaken vaststellen van een normeringsstelsel voor het bepalen van de zwaarte van functies |
| Periode | 1994 - |
| Grondslag | Besluit houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 13 juni 1994, Stb. 1994/452, art. 1 |
| Opmerking | Andere normeringsstelsels, vastgesteld door de vakminister, moeten vergelijkbare functiewaarderingsuitkomsten hebben als FUWASYS. |
| Waardering | B (1) |

(49.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het toekennen van een waardering aan functies |
| Periode | 1945 - |
| Grondslag | Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1948, 20 juni 1949, Stb. 1949/J 261 Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 5.3 Besluit houdende wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, 13 juni 1994, Stb. 1994/452, art. 1 |
| Opmerking | Tot de decentralisatie van formatiebevoegheden in de jaren tachtig waren de vakministers verplicht over de waardering van (individuele) functies het advies van de minister van Binnenlandse Zaken in te winnen. Sinds 1984 worden functies gewaardeerd aan de hand van de algemene karakteristieken en functietyperingen. Vanaf 1994 geldt FUWASYS als basis voor de waardering. |
| Waardering | V 10 jaar na wijziging |

(57.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het bij gemeenschappelijke beschikking vaststellen van functielijsten, waarop de waardering van functies met behulp van de genormaliseerde methode van werkclassificatie tot uitdrukking wordt gebracht |
| Periode | 1960 - |
| Grondslag | Besluit houdende nadere regelen ten aanzien van de bezoldiging van de rijkswerklieden, 21 juli 1960, Stb. 1960/330, art. V |
| Waardering | B (1) |

(63.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het beslissen op bezwaren van ambtenaren tegen hun functiewaardering en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen |
| Periode | 1986 - |
| Grondslag | Regeling bezwarenprocedure functiewaardering BBRA 1984, 7 juli 1986, Stcrt. 1986/137 |
| Opmerking | Het bevoegd gezag beslist na het inwinnen van het advies van de Commissie van advies bezwaren functiewaardering. |
| Waardering | V 10 jaar na definitief worden beslissing |

2 Arbeidsmarktbeleid

(69.)

Handeling Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende het arbeidsmarktbeleid en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen

Periode 1945 -

Product Beschikkingen, verweerschriften

Waardering **B (3)**

(80.)

Handeling Het treffen van maatregelen ter uitvoering van het overheidsperoneelsbeleid met betrekking tot de arbeidsmarkt en de werkgelegenheid binnen de rijkdienst

Periode 1983 -

Waardering **B (5)**

(82.)

Handeling Het organiseren van en deelnemen aan banenmarkten, voorlichtingsbijeenkomsten, publiciteitscampagnes, traineeprojecten etc., met het oog op de versterking van de positie van de rijksoverheid (c.q. ministerie) op de arbeidsmarkt

Periode 1987 -

Waardering **V 5 jaar**

(85.)

Handeling Het rapporteren aan de minister van Sociale Zaken over de invulling van de toegewezen arbeidsplaatsen

Periode 1980 -

Opmerking De driemaandelijke voortgangsrapportages werden vervolgens aan de Tweede Kamer aangeboden.

Waardering **B (3)**

(97.)

Handeling Het rapporteren aan de minister van Binnenlandse Zaken over de uitvoering van het voorkeursgroepenbeleid

Periode 1987 -

Opmerking Deze rapportages werden door het ministerie van Binnenlandse Zaken gebruikt als basis voor de rapportages aan de Tweede Kamer.

Waardering **B (3)**

(107.)

Handeling Het rapporteren aan de minister van Binnenlandse Zaken over de uitvoering van positieve actieprogramma's voor vrouwen bij de rijksoverheid

Periode 1987 -

Waardering **B (3)**

(109.)

Handeling Het aanmelden van vacatures voor leden van etnische minderheden bij de vacaturebank van de Wervingservice Voorkeursgroepen

Periode 1988 -

Waardering **V 3 jaar**

Vakminister

(110.)

Handeling Het rapporteren aan de minister van Binnenlandse Zaken over de uitvoering van het werkgelegenheidsbeleid voor minderheden
Periode 1987 -
Waardering **B (3)**

(111.)

Handeling Het registreren van de etnische afkomst van het personeel
Periode 1987 -
Grondslag O.a. Wet bevordering evenredige arbeidsdeelname allochtonen, 11 mei 1994, Stb. 1994/423, art. 4
Opmerking Etnische registratie gebeurt op vrijwillige basis. De volgende gegevens worden geregistreerd:
Datum van aanstelling;
Salarisschaal bij aanstelling;
Geboortedatum;
Geslacht;
de etnische minderheidsgroep waartoe het personeelslid behoort (nationaliteit en geboorteland);
de beëindiging van de arbeidsverhouding met een personeelslid;
de datum van beëindiging van de arbeidsverhouding.
Waardering **V 5 jaar**

(113.)

Handeling Het (doen) aanpassen van de werkzaamheden en de werkplek aan de gehandicapte werknemer
Periode 1947 -
Grondslag Wet plaatsing van minder-valide arbeidskrachten, art. 7; Wet arbeid gehandicapte werknemers, 16 mei 1986, Stb. 1986/300, art. 6.1
Waardering **V 2 jaar na uitdiensttreding**

(114.)

Handeling Het indienen van een bezwaarschrift bij de minister van Sociale Zaken tegen een eis van het Districtshoofd van de Arbeidsinspectie inzake het aanpassen van de werkzaamheden en de werkplek aan de gehandicapte werknemer
Periode 1986 -
Grondslag Wet arbeid gehandicapte werknemers, 16 mei 1986, Stb. 1986/300, art. 6.4
Waardering **V 3 jaar na definitief worden beslissing**

(115.)

Handeling Het registreren van het aandeel gehandicapte werknemers in het personeelsbestand
Periode 1989 -
Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers (betreffende de uitvoering van de WAGW), 18 oktober 1989, Stcrt. 1989/224
Waardering **V 5 jaar**

Vakminister

(116.)

Handeling Het rapporteren aan de minister van Binnenlandse Zaken omtrent de uitvoering van de Wet arbeid gehandicapte werknemers

Periode 1989 -

Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken aan de ministers (betreffende de uitvoering van de WAGW), 18 oktober 1989, Stcrt. 1989/224

Waardering **B (3)**

(121.)

Handeling Het aanmelden van een ontstane of verwachte vacature bij de minister van Binnenlandse Zaken

Periode 1946 -

Grondslag Plaatsingsbesluit 1946, 18 december 1946, Stb. 1946/G 368, art. 5
Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden, 25 juni 1958, Stb. 1958/316, art. 4.1 en 4a

Besluit herplaatsingsbeleid, 16 maart 1993, Stb. 1993/194, art. 4.1

Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 5.3

Opmerking Een vacature die ontstond of verwacht werd ten gevolge van een ontslag waaraan recht op een vut-uitkering verbonden was, diende bij Binnenlandse Zaken gemeld te worden op grond van art. 4a.1 van het Besluit Coördinatie Rijkspersoneelsaangelegenheden (ingevoegd bij Koninklijk Besluit van 3 december 1979, Stb. 1979/751).

Waardering **V 3 jaar**

(132.)

Handeling Het treffen van maatregelen ter bevordering van de herplaatsing van ontslagen ambtenaren en van ambtenaren van wie de functie wordt opgeheven

Periode 1993 -

Grondslag Besluit sociaal beleidskader rijksoverheid 1987, 24 september 1987, Stb. 1987/460, art 10.1

Besluit sociaal beleidskader rijksoverheid 1991, 3 oktober 1991, Stb. 1991/522, art. 2.1

Besluit herplaatsingsbeleid, 16 maart 1993, Stb. 1993/194, art. 2.1

Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij Besluit van 23 januari 1996, Stb. 1996/62, art. 49

Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 5

Opmerking Deze handeling houdt onder meer in: het aanwijzen van de ambtenaar als herplaatsingskandidaat; het aanbieden van een passende functie aan de herplaatsingskandidaat; het verkorten dan wel verlengen van de termijn waarbinnen de herplaatsingskandidaat een passende functie moet worden aangeboden; het bemiddelen bij de plaatsing van de herplaatsingskandidaat op een functie buiten zijn gezagsbereik, het verplichten van de herplaatsingskandidaat tot om-, her- of bijscholing; het opstellen van een individueel personeelsbegeleidingsplan ten behoeve van de herplaatsingskandidaat.

Waardering **V 10 jaar na einde dienstverband**

(133.)

Handeling Het instellen van een plaatsingscommissie/herplaatsingscommissie

Periode 1996 -

Grondslag Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 7.1

Waardering **B (4)**

(134.)

Handeling Het benoemen van de voorzitter, secretaris en leden van de plaatsings- en herplaatsingscommissie
Periode 1996 -
Grondslag Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 7.2
Waardering **V 5 jaar na beëindiging van het lidmaatschap**

3 Personeelsontwikkeling en mobiliteit

3.1 Algemene handelingen

(142.)

Handeling Het beslissen op beroepschriften naar aanleiding van beschikkingen betreffende personeelsontwikkeling en mobiliteit en het voeren van verweer in beroepschriftprocedures voor administratiefrechtelijke organen
Periode 1945 -
Product Beschikkingen, verweerschriften
Waardering **B (3)**

(152.)

Handeling Het voorbereiden van het departementale beleid inzake personeelsontwikkeling en mobiliteit
Periode 1945-
Opmerking Dit omvat het opstellen van opleidingsprogramma's, management development programma's.
Waardering **B (1)**

3.2 Handelingen personeelsontwikkeling

(154.)

Handeling Het verlenen en intrekken van studiefaciliteiten aan ambtenaren
Periode 1945 -
Grondslag Studiefaciliteitenregeling rijksperoneel, 3 mei 1978, Stcrt. 1978/103, art. 2
Waardering **V 10 jaar na einde dienstverband**

3.3 Handelingen mobiliteit

(186.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het vaststellen van voorschriften omtrent loopbaanvorming in het algemeen en omtrent daarmee verband houdende bijzondere regelingen ter bepaling van de voor de ambtenaar geldende salarisschaal |
| Periode | 1983 - |
| Grondslag | Algemeen Rijksambtenarenreglement, 12 juni 1931, Stb. 1931/248, zoals gewijzigd bij Besluit van 1 november 1983, Stb. 1983/571, art. 13.2 |
| Opmerking | De vakminister kan de voorschriften vaststellen voorzover deze niet door de Kroon of de minister van Binnenlandse Zaken worden vastgesteld. Voorwaarde is dat de voorschriften passen in het gecoördineerde (functiewaarderings-)beleid van de minister van Binnenlandse Zaken. |
| Waardering | B (1) |

(191.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het benoemen van dienstonderdelen in de zin van het Besluit mobiliteitseisen |
| Periode | 1986 - |
| Grondslag | Besluit mobiliteitseisen, 29 mei 1986, Stcrt. 1986/121, art. 4 |
| Opmerking | Voordat een ambtenaar, anders dan bij eerste indiensttreding, in een beleids-, staf- of algemene beheersfunctie in schaal 12, 13 of 14 kan worden benoemd, moet hij minstens bij één ander dienstonderdeel een functie hebben bekleed. Elke minister bepaalt voor zijn ministerie wat onder dienstonderdeel wordt verstaan. Hierbij kan men denken aan een directoraat-generaal, directie of afdeling. |
| Waardering | B (5) |

(192.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het uitsluiten van functies in de salarisschalen 12, 13 en 14 (BBRA 1984) van de werking van het Besluit mobiliteitseisen op grond van het specifieke karakter van de betreffende functies |
| Periode | 1986 - |
| Grondslag | Besluit mobiliteitseisen, 29 mei 1986, Stcrt. 1986/121, art. 5 |
| Waardering | B (5) |

(193.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het stellen van nadere regels ten aanzien van de mobiliteitseisen, gesteld in art. 2 en art. 3 van het Besluit mobiliteitseisen |
| Periode | 1986 - |
| Grondslag | Besluit mobiliteitseisen, 29 mei 1986, Stcrt. 1986/121, art. 5 |
| Opmerking | Art. 2 en art. 3 bepalen in hoofdlijnen welke ambtenaren onder welke voorwaarden in aanmerking komen voor beleids-, staf- of algemene beheersfuncties. |
| Waardering | B (5) |

(204.)

| | |
|------------|--|
| Handeling | Het aanmelden van vacatures voor hogere ambtelijke functies in de rijkdienst bij het Bureau van de ABD |
| Periode | 1995 - |
| Waardering | V 3 jaar |

Vakminister

(205.)

Handeling Het selecteren van kandidaten voor hogere ambtelijke functies in de rijksdienst
Periode 1995 -
Opmerking De selectie vindt plaats in samenwerking met het bureau voor de ABD. De geselecteerde kandidaat wordt op voordracht van de minister van Binnenlandse Zaken en de vakminister benoemd.
Waardering **V 5 jaar**

(206.)

Handeling Het voordragen van personen voor benoeming in een hogere ambtelijke functie
Periode 1995 -
Opmerking Voordracht geschiedt samen met de minister van Binnenlandse Zaken.
Waardering **V 75 jaar na geboorte**

(211.)

Handeling Het besluiten tot overplaatsing van een ambtenaar in algemene dienst van het rijk
Periode 1987 -
Opmerking Dit besluit wordt genomen door de minister van het nieuwe departement in overeenstemming met de minister van het oude departement.
Waardering **V 75 jaar na geboorte**

(214.)

Handeling Het voorbereiden van kandidaten voor beleidsfuncties bij een internationale organisatie op deze functies
Periode 1975 -
Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Opmerking De kandidaat werd in de gelegenheid gesteld zich te oriënteren bij daarvoor in aanmerking komende instanties en/of buiten de rijkdienst en kon in overleg met het Rijks Bestuursstudie Centrum deelnemen aan een op zijn nieuwe functie afgestemde cursus.
Waardering **V 5 jaar**

(217.)

Handeling Het doen van een opgave aan de BIA van jonge, veelbelovende hoofdamttenaren, voor wie hij tijdelijke tewerkstelling bij een internationale organisatie voor hun verdere loopbaan in Nederland van belang acht
Periode 1975 -
Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Waardering **V 3 jaar**

(219.)

Handeling Het plaatsen van kandidaten voor ervaringsfuncties bij internationale organisaties op een wachtlijst
Periode 1975 -
Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Waardering **V 5 jaar**

Vakminister

(220.)

Handeling Het voorbereiden van kandidaten voor ervaringsfuncties bij een internationale organisatie op deze functies, zowel door de wijze van tewerkstelling als door middel van cursussen
Periode 1975 -
Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Waardering **V 5 jaar**

(221.)

Handeling Het melden van vacatures bij internationale organisaties aan het secretariaat van de BIA
Periode 1975 -
Grondslag Circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken (betreffende buitengewoon verlof van lange duur in verband met functieaanvaarding bij internationale organisaties), 26 mei 1975, nr. AB/75/U776
Waardering **V 3 jaar**

Plaatsingscommissie / herplaatsingscommissie

(135.)

| | |
|------------|---|
| Handeling | Het adviseren van het bevoegd gezag over de uitvoering van een reorganisatie |
| Periode | 1996 - |
| Grondslag | Regeling procedure bij reorganisatie, 26 maart 1996, Stcrt. 1996/80, art. 7.1 |
| Waardering | B (1) |

